



 **sidenor**

2022

MEMORIA DE

SOSTENIBILIDAD



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA





sidenor

2022

MEMORIA DE

SOSTENIBILIDAD



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA



2022

MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA

Sumario

Carta del Presidente

Creciendo en un entorno complejo

04



Quiénes somos

06

Miramos hacia el futuro

08

Nuestro compromiso ASG

10

Sidenor y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

12

Hitos 2022

14

COVID-19

18

Renovación tecnológica

19

Principales magnitudes 2022

20

Modelo de negocio y estrategia

21

Buen gobierno, ética y transparencia

38

Estrategia y buen gobierno

40

Aspectos materiales de Sidenor

42

Gestión de riesgos

44

Seguridad de la información

46

Ética y cumplimiento

47

Compromiso con los Derechos Humanos

49



Sostenibilidad ambiental 50

Rumbo al acero verde	52
Cambio climático	54
Economía circular y protección ambiental	62
Sistema de gestión ambiental y energético	71
Recursos destinados al medioambiente y energías	72
Taxonomía de la UE	74



Personas y talento 76

Las personas Sidenor	78
Impulsamos la igualdad	82
Formación profesional	86
Talento en Sidenor	90
Reforzamos la seguridad y la prevención	94
Empresa saludable	99

Compromiso con la Sociedad 102

Parte de la comunidad	104
Compras responsables y sostenibles	105
Huella en la sociedad	112
Al lado de las comunidades	114



Perfil de la memoria 123

Anexo Tabla de referencia a los requisitos de la Ley 11/2018	124
---	-----

Creciendo en un entorno complejo

El año 2022 ha sido uno de los más convulsos de toda nuestra historia, un año caracterizado por la volatilidad más absoluta, y por una incertidumbre que nunca antes habíamos conocido.

Aún no habíamos despertado de la pesadilla del COVID cuando súbitamente nos vimos inmersos en una guerra en los confines de Europa, y en una crisis energética sin precedentes, que ha hecho tambalearse a muchas empresas. Para completar el cuadro, una inflación desbocada, y la subida de los tipos de interés, han puesto en jaque a la economía.

Los desafíos han sido por lo tanto numerosos, y de todo tipo, geopolíticos, energéticos, económicos,... y sin embargo, a pesar de este contexto adverso, gracias al trabajo de todos hemos obtenido unos excelentes resultados que han venido a apuntalar, aún más, nuestra solidez financiera.

Ante la incertidumbre que parece haberse instalado de manera general en la economía, y por lo tanto en nuestros negocios, Sidenor ha decidido emprender de manera decidida

la ruta de la diversificación, en clientes, sectores y productos. Durante los últimos 20 años nos hemos apoyado especialmente en la industria de automoción; ahora, sin abandonar ese mercado que seguirá siendo fundamental para nosotros, vamos a crecer en otros sectores como la energía eólica terrestre y marina, la construcción mecánica, el ferrocarril, ... Sin duda la diversificación será una de las señas de identidad de Sidenor en la próxima década.

Mantendremos y ampliaremos nuestro compromiso ASG con el objetivo de garantizar nuestra rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo, y con un foco específico en la descarbonización. El plan de acción que hemos desplegado a través de toda la empresa está dando frutos indiscutibles; en este sentido, estamos ya muy cerca de conseguir los objetivos que nos habíamos fijado para 2030 en cuanto a reducción de las emisiones de CO₂.

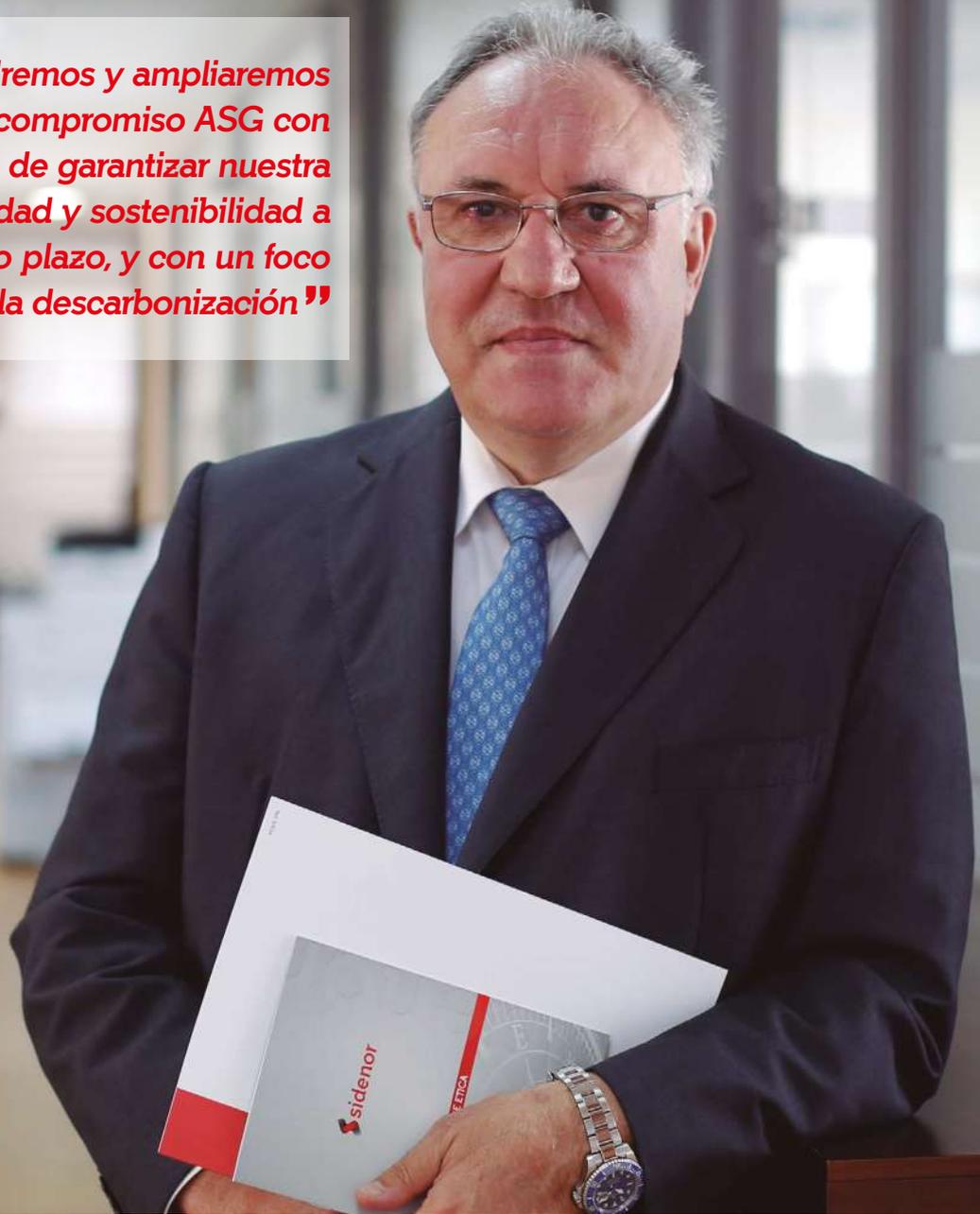
En 2017 decidimos realizar una transformación tecnológica profunda de nuestra empresa. Como resultado, llevamos a cabo un gran esfuerzo inversor,

mayoritariamente concentrado en el tren de laminación de Basauri, que nos ha situado unos años después a la cabeza de los productores europeos de aceros especiales. Durante el complicado período de la crisis sanitaria en el que muchas industrias han sufrido la ruptura de sus cadenas de suministro, con los consecuentes problemas de aprovisionamiento, Sidenor ha sido capaz de aportar confianza a sus clientes garantizando la calidad de los productos y la fiabilidad del suministro. Nuestra imagen en Europa ha recibido un impulso muy positivo, y ya estamos apreciando sus consecuencias positivas sobre nuestra cuota de mercado. En los próximos 5 años culminaremos nuestra transformación tecnológica con una serie de proyectos de inversión en los que trabajamos actualmente.

En definitiva, estamos en la vía de consolidar nuestra fortaleza financiera para encarar los próximos años, que sin duda también serán complicados, en una posición de privilegio.

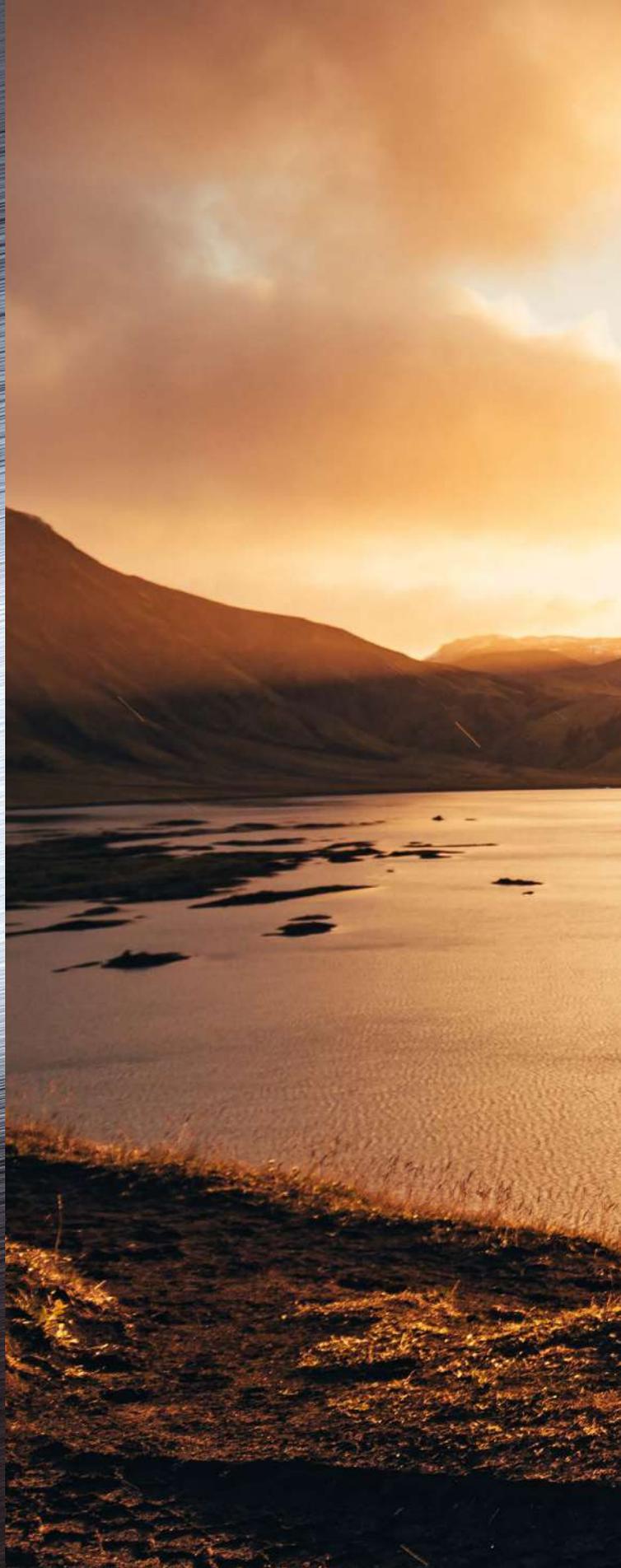
José Antonio Jainaga
Presidente de Sidenor

“Mantendremos y ampliaremos nuestro compromiso ASG con el objetivo de garantizar nuestra rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo, y con un foco específico en la descarbonización”





QUIÉNES SOMOS







Miramos hacia el **futuro**

Somos Sidenor, líderes en la producción de aceros largos especiales, además de un importante proveedor de productos de calibrado en el mercado europeo.

Disponemos de centros de producción en el País

Vasco, Cantabria y Cataluña, y tenemos delegaciones comerciales en Alemania, Francia, Italia y Reino Unido. Contamos con instalaciones altamente especializadas capaces de proporcionar soluciones idóneas a todos los sectores industriales que

demandan aceros con elevadas exigencias de servicio y calidad.

Nuestra capacidad de producción de acero, cercana a las novecientas mil toneladas, va destinada, principalmente, a la fabricación de piezas y componentes para el sector



automoción, energía, maquinaria y bienes de equipo, construcción naval y civil, defensa, ferrocarril, minería y sector petroquímico, entre otros. En todos estos sectores, el acero especial de Sidenor se utiliza para la fabricación de productos de alta responsabilidad.

Contamos con un equipo humano cercano a las 1.800 personas, con las que mantenemos un fuerte compromiso. Nos esforzamos por ofrecerles el mejor lugar posible para trabajar y desarrollar sus carreras profesionales velando continuamente por su seguridad, siendo este un aspecto prioritario para la empresa.

Innovación para seguir creciendo

Cada año realizamos importantes inversiones en innovación, uno de los pilares en los que se sustenta nuestra actividad. Nuestro centro de I+D, uno de los mayores del sector del acero de Europa, nos permite desarrollar nuevas tecnologías y productos que nos ayudan

Estamos transformando Sidenor para ser referentes en la Industria 4.0, mejorando nuestros procesos para que sean más eficientes y seguros y de mayor calidad

a satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

En esta línea, estamos transformando Sidenor para ser referentes en la Industria 4.0, mejorando y digitalizando nuestros procesos de producción para que sean más eficientes, seguros y de mayor calidad, lo que nos permite ser cada vez más competitivos.

De forma sostenible

Gestionamos todas nuestras actividades de acuerdo con los principios de la economía circular con el objetivo de minimizar los recursos utilizados y reducir nuestras emisiones.

Así, buscamos continuamente alternativas

inteligentes para la reducción, reutilización y valorización de los residuos que se generan durante la producción del acero. Esta filosofía nos permite mantener un comportamiento social responsable respecto a inversores, proveedores, clientes, sociedad y comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.

En Sidenor estamos construyendo, en colaboración con todos los agentes de nuestra cadena de valor, un camino dirigido a conseguir la excelencia empresarial para continuar creciendo de forma sostenible y asegurar nuestro futuro.

Nuestro compromiso ASG

En Sidenor no sólo nos preocupamos por lo que hacemos, sino por cómo lo hacemos. Desde hace años, la sostenibilidad está integrada en toda la cadena de valor.

Para lograrlo, apoyamos proyectos e iniciativas que generen prácticas más responsables y que aporten valor a la sociedad.

En Sidenor trabajamos la Sostenibilidad desde varios ámbitos de actuación: las personas, el medio ambiente, la sociedad, y la ética y transparencia empresarial.

Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas

Dentro de la hoja de ruta de nuestra estrategia ASG, Sidenor se ha adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas. Con esta adhesión, en Sidenor adquirimos el firme compromiso de cumplir con los Principios a lo largo de toda nuestra cadena de suministro, y pretendemos consolidar nuestras actuaciones de Buen Gobierno en la gestión ética del negocio.

Lanzada en el año 2000, Pacto Mundial de Naciones Unidas es la mayor iniciativa de Sostenibilidad Corporativa del Mundo. Actualmente hay más de 19.000 entidades adheridas en más de 160 países y cuenta con 76 redes locales.

En España, más de 2.100 organizaciones se han unido a la iniciativa, lo que la convierte en la red local con mayor número de entidades adheridas y, por lo tanto, la más importante del mundo. La misión de Pacto Mundial es crear un movimiento global de empresas y organizaciones

sostenibles para crear el mundo que queremos.

La iniciativa proporciona un marco basado en principios, buenas prácticas, recursos, herramientas y networking, en definitiva, una exclusiva y completa aportación de valor que ha revolucionado la forma en que las empresas hacen negocios de forma responsable y mantienen sus compromisos con la sociedad.

Compromisos de Sidenor

Adherirnos al Pacto Mundial de Naciones Unidas implica que en Sidenor nos comprometemos a alinear nuestras operaciones con los Diez Principios universalmente aceptados

en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y adoptar medidas en apoyo a los objetivos de las Naciones Unidas plasmados actualmente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Sidenor se ha unido a miles de empresas a nivel mundial y se compromete a realizar acciones corporativas responsables para crear el mundo que queremos.

La adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas implica realizar anualmente un informe de progreso justificando nuestras actuaciones en materia de sostenibilidad empresarial.



En Sidenor adquirimos el firme compromiso de cumplir con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a lo largo de toda nuestra cadena de suministro



Sidenor y los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Los ODS son un llamado universal para que gobiernos, sociedad y empresas se sumen al cumplimiento de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. En Sidenor nos sumamos a esta iniciativa a través del impulso de estos objetivos, especialmente de:



La mejora de la seguridad y salud de las personas que trabajan en nuestras instalaciones es una constante de la compañía. Además, Sidenor cuenta con el proyecto de Empresa Saludable para fomentar el desarrollo de hábitos saludables entre nuestros trabajadores.



Potenciamos la formación de los empleados y jóvenes de nuestro entorno sobre competencias clave para nuestro negocio y para las demandas del trabajo del futuro.



Contamos con políticas que nos permiten ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas y rechazan cualquier tipo de discriminación por motivos de sexo, raza o religión. Esto se plasmó en 2018 en la firma del primer plan de igualdad de Sidenor actualmente vigente.



El concepto innobars by Sidenor garantiza la aplicación del conocimiento adquirido por los más de 30 años de experiencia de nuestro departamento de I+D en el desarrollo de productos y procesos sostenibles y seguros, la fabricación en las instalaciones más modernas y la utilización de las últimas posibilidades de la industria 4.0, dando solución a las necesidades de nuestros clientes y superando ampliamente sus expectativas de valor esperadas.

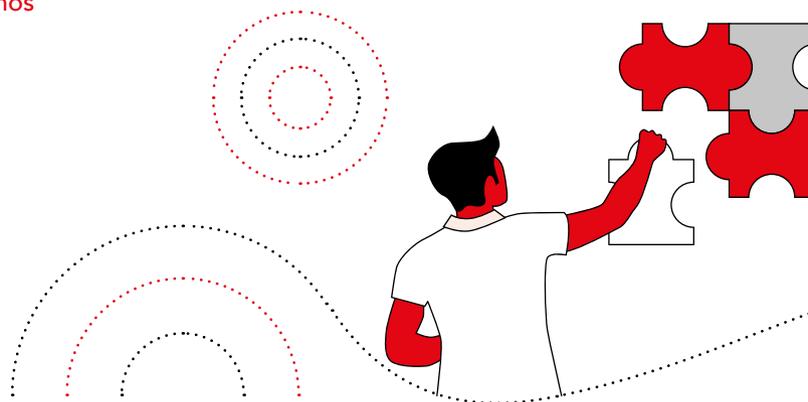


Aplicamos el principio de mejora continua en la utilización de las materias primas para hacer un uso responsable de ellas, al mismo tiempo que nos comprometemos a valorizar un porcentaje cada vez mayor de los residuos que generamos.



Nos comprometemos a reducir nuestra huella de carbono adquiriendo compromisos cuantificables.

Hitos 2022



ENERO

- ◆ Sidenor anuncia la **adquisición de Aguilar Metal Recycling-AMR**. Con esta adquisición, Sidenor impulsa su capacidad de tratamiento de residuos metálicos y asegura el suministro continuo de chatarra industrial de calidad.

- ◆ Se presenta el **proyecto SHYNE (Spanish Hydrogen Network)**, el mayor consorcio multisectorial de España que nace para promover la descarbonización de la economía a través del hidrógeno renovable. Reúne a 22 empresas, entre ellas Sidenor, y 11 asociaciones, centros tecnológicos y universidades bajo el liderazgo de Repsol con el objetivo de promover proyectos de hidrógeno renovable en todos los ámbitos de la economía española y fomentar una descarbonización rápida y efectiva a través de este vector energético.

FEBRERO

- ◆ En el marco de la sexta edición del **BIND 4.0** Sidenor ha seleccionado a **Recircular** para la búsqueda de nuevas oportunidades para valorizar nuestros residuos industriales.

MARZO

- ◆ Se obtiene la Certificación en Sistema de Gestión Seguridad de la Información **ISO 27001**, normativa internacional que tiene como objetivo armonizar los requisitos asociados a la implantación de sistemas de gestión de la seguridad de la información en las organizaciones. Paralelamente, Sidenor se ha certificado en **TISAX**, normativa exclusiva del sector automoción referente a la seguridad de la información en las organizaciones.

- ◆ Finaliza con éxito el **proyecto europeo SupportCast**, cuyo

objetivo ha sido la mejora del control de calidad en la máquina de colada continua de palanquilla, mediante tecnologías de monitorización de temperatura (escáner), inspección de defectos superficiales en caliente y modelización avanzada. Asimismo, finaliza en la misma área el **proyecto ConsolCast**, también europeo, y que aporta de forma diferencial la monitorización con fibra óptica de las temperaturas instantáneas del molde de la colada continua.

ABRIL

- ◆ Sidenor firma un **acuerdo estratégico con el fabricante de electrodos Showa Denko Carbon** para asegurar el suministro de electrodos tanto de horno como de afino de fabricación europea, evitando especulaciones de precio, asegurando el suministro y poniendo el foco en la mejora



continua, en el desarrollo de procesos y en la digitalización. Este acuerdo también potencia la sostenibilidad manteniendo una producción de electrodos de grafito competitiva en Europa. Además, el electrodo de afino será fabricado con 100% de energía renovable.

MAYO

- ◆ Sidenor renueva la **certificación ISO 9001 e IATF 16949.**
- ◆ En el marco de la economía circular **se ha completado la valorización del refractario usado en acería**, estandarizando el uso de los restos de refractario isostático como materia prima para la fabricación de hormigones aluminosos que se utilizan en acería en aplicaciones no críticas sustituyendo a los actuales que eran fabricados 100 % con materia prima virgen, reduciendo también así la huella de carbono.

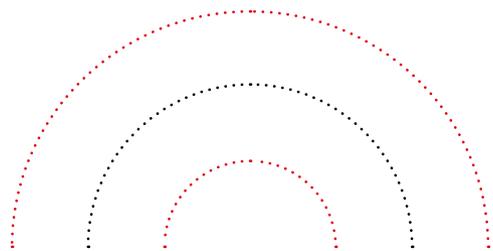
JUNIO

- ◆ **Dentro de la hoja de ruta de su estrategia ASG, Sidenor se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas**, la mayor iniciativa de Sostenibilidad empresarial del mundo. Con esta adhesión, Sidenor adquiere el firme compromiso de cumplir con los Principios a lo largo de toda la cadena de suministro, y pretende consolidar sus actuaciones de Buen Gobierno en la gestión ética del negocio.
- ◆ Sidenor da un paso más en su compromiso de apoyo a la diversidad y la inclusión con la **adhesión de su CEO, José Antonio Jainaga, a la iniciativa promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, CEO Por La Diversidad.** Esta alianza, pionera en Europa y que supone todo un referente en España en el desarrollo de políticas de diversidad, equidad e inclusión, tiene como objetivo fomentar que la alta dirección de las



principales empresas de nuestro país pueda construir, de manera colaborativa, misiones y estrategias que den respuesta a los intereses de la sociedad.

- ◆ **Go-live del proyecto de monitorización del nivel de riesgo de nuestra cadena de suministro en criterios ASG**, con la puesta en marcha de una plataforma electrónica gestionada por la empresa GoSupply.
- ◆ Sidenor acude a la **Feria Wire 2022** con su apuesta por el **Acero Neutro** en emisiones.



- ◆ Finalización del **Programa Talento (SIT2030)**, que busca potenciar el desarrollo del colectivo identificado como High Potentials, con la presentación de los tres Proyectos desarrollados por los respectivos grupos de Sidenor.
- ◆ Nuevo hito en la **implantación del GMAO** (Gestión del Mantenimiento Asistido por Ordenador) en Sidenor. Inicio en operación del GMAO en Acabados Basauri y en la Planta de Azkoitia.
- ◆ Se mantiene la **certificación ISO 45001** de Seguridad y Salud en el trabajo por quinto año consecutivo integrando todas las plantas en este certificado, y haciendo lo mismo con las **certificaciones de 14001 de Medioambiente y la 50001 de Energía**, obteniendo en las tres certificaciones excelentes resultados de control, seguimiento, participación e implicación.
- ◆ **Renovación de la certificación de la herramienta de cálculo de huella ambiental de producto** según la norma

ISO 14025 del sistema internacional de DAP (declaración ambiental de producto).

- ◆ **Certificación de la herramienta de cálculo de huella ambiental de producto** en la norma UNE-EN ISO 14067:2019 de gases de efecto invernadero y huella ambiental de producto.

JULIO

- ◆ Éxito en las primeras pruebas en la acería Sidenor en Basauri para la **sustitución de carbón fósil por ecoke**, un combustible con un 30% de biomasa renovable, reduciendo así nuestra huella de carbono y por tanto nuestro impacto medioambiental.
- ◆ Concluyen con éxito las pruebas industriales para **monitorizar en caliente**, y on-line, el **espesor remanente de ladrillo refractario en las cucharas** de la acería. Este hecho permite ampliar el conocimiento del comportamiento de los refractarios durante

su ciclo de vida y, de esta manera, optimizar su uso manteniendo unas condiciones de Seguridad prioritarias.

- ◆ Presentación final, dentro del Aula **"Room4Steel"** liderada por SIDEREX, de los dos proyectos desarrollados por dos alumnos en Sidenor: **"DIGILADLE"**, relacionado con la técnica de Termografías, y **"GESTINNO"**, para la gestión ágil y automática, con base Power BI, de proyectos y propuestas de investigación.

AGOSTO

- ◆ Sidenor avanza en la digitalización de la gestión energética colaborando con Bigda Solutions y Datakorum (Telefónica) en el proyecto de **monitorización energética de la planta de Basauri**.

SEPTIEMBRE

- ◆ Sidenor adquiere la empresa **Mecanizados Cremalleras de Dirección** – MCD, empresa de producción auxiliar del



automóvil que está especializada en fabricación de blanks para componentes de sistemas de dirección de vehículos. Con esta operación, Sidenor busca crecer en el mercado ofreciendo una mayor gama de producto de alto valor añadido. Así prevé tener una mayor presencia en clientes que consumen acero para direcciones de vehículos.

- ♦ Se fabrica la **primera colada del nuevo formato de bloom redondo de colada continua de 600 mm.**
- ♦ Sidenor acude a la segunda edición de la **Feria EUROFORGE conFAIR 2022**, la mayor feria de la forja en Europa participando en las conferencias con una ponencia bajo el título "Nuestro camino hacia la sostenibilidad", que pone manifiesto el compromiso de Sidenor en lucha contra el cambio climático mediante la descarbonización de sus procesos y la implantación de una economía circular a lo largo de toda la cadena de valor.

OCTUBRE

- ♦ Se pone en marcha la **iniciativa Sidenor Te Reconoce (STR)** que reconoce el esfuerzo y el desempeño individual o grupal de quienes han contribuido de forma destacable a los objetivos, resultados y criterios establecidos por Sidenor.

NOVIEMBRE

- ♦ Sidenor participa en el **Congreso "Basque Circular Summit"** que se celebra del 23 al 25 de noviembre, uno de los eventos más importantes a nivel de **Ecodiseño y Economía Circular del Sur de Europa.**
- ♦ Verificación por tercera parte independiente del resultado de **cálculo de la huella de carbono de organización correspondiente al periodo 2021**, así como

el inventario de emisiones GEI base para el mismo según "THE GREENHOUSE GAS PROTOCOL" y "CORPORATE VALUE CHAIN (SCOPE 3) ACCOUNTING AND REPORTING STANDARD".

- ♦ Finaliza con éxito el **proyecto europeo E-CO-LADLEBRICK**, coordinado por Sidenor I+D, cuyo objetivo ha sido desarrollar una gestión ecológica y económica de los residuos refractarios en la Acería, promoviendo la 1º R, "Reducir", optimizando el uso del refractario en las cucharas y minimizando la cantidad de residuo generada.

DICIEMBRE

- ♦ Firma de contrato para la **valorización de la escoria de acería** con la sociedad Harrigreen, lo que abre nuevas oportunidades de utilización de nuestros áridos siderúrgicos dentro de nuestra estrategia de Economía Circular.





COVID-19

Durante 2022, año en el que finalmente ha ido remitiendo esta situación pandémica, Sidor ha seguido apostando por mantener las medidas de control y de higiene en todas sus instalaciones para garantizar la seguridad y salud de todos sus empleados.

Por ello, durante todo el año se han seguido cumpliendo las recomendaciones indicadas en los documentos oficiales establecidos tanto por el Gobierno Español como por el Gobierno Vasco, además de con las propias medidas mínimas necesarias establecidas por la dirección y prevención de la compañía.

Se han mantenido los comités de seguridad y salud en todas las plantas, donde uno de los puntos a tratar siempre ha

sido el COVID-19, para que las medidas a tomar siempre se trasladen a la parte social y para que también se puedan presentar otras acciones que repercutan positivamente en la salud de los trabajadores.

Se han mantenido, en línea general, acciones para el control a la exposición de los trabajadores donde se pueden destacar:



Mantenimiento de las **medidas higiénicas** de carácter preventivo.



Control de la propagación del virus.



Cumplimiento de las **medidas sociales y/o laborales** fijadas por las autoridades.



Uso obligatorio de mascarilla en todas aquellas reuniones donde no se pueda garantizar una correcta ventilación de la sala y donde el número de personas que participen pueda dar lugar a una exposición de las personas. Además, se sigue manteniendo la política de las reuniones presenciales y por videoconferencia con el fin de limitar la exposición.



Control por parte de los servicios médicos de las plantas de aquellas personas que puedan ser positivas para garantizar las medidas mínimas necesarias a fin de evitar contagios entre los compañeros.

Renovación **tecnológica**

En Sidenor hemos completado las inversiones en la fábrica de Basauri, donde se ha llevado a cabo una renovación tecnológica de las instalaciones. Para ello, se ha invertido un total de 131 millones de euros en dos fases. La primera tuvo lugar en 2017, con una cuantía de 41 millones de euros; la segunda, ya finalizada, ha supuesto una inversión de 90 millones de euros.

Gracias a esta renovación tecnológica, nos situamos en la vanguardia del sector del acero especial en Europa. Las nuevas instalaciones nos permiten dar un paso fundamental, incorporando equipos del máximo nivel tecnológico disponible, respondiendo así a las más altas exigencias de calidad del mercado.

Concretamente, en la segunda fase de estas inversiones, hemos puesto en marcha un nuevo tren de laminación, además de construir un nuevo parque de almacén de semi producto, una nueva línea de enderezado, control y empaquetado de barras, dos nuevos hornos de tratamientos térmicos, y ampliar el laboratorio metalúrgico.

Todo ello acompañado de las correspondientes instalaciones auxiliares como grúas puente, plataformas de transporte, infraestructuras de agua, aire, gas, y centros de transformación, entre otras.

Así, el nuevo tren de laminación aumenta su capacidad hasta las 500.000 toneladas al año, a la vez que se amplía la gama dimensional de fabricación de barras. Esta gran inversión nos aportará también una mejora de la calidad de los productos y de los procesos, lo que se traducirá en una mayor competitividad y eficiencia.

Estas actuaciones confirman nuestro liderazgo en la producción de barras de acero especial con los más estrictos requerimientos de calidad superficial, interna y dimensional, lo que además nos permitirá acceder a mercados donde antes no estábamos presentes.

A pesar de la grave situación sanitaria y de la crisis económica a nivel mundial iniciada en 2020, en Sidenor decidimos continuar con nuestra apuesta de renovación tecnológica y de ejecución de las inversiones previstas a tal fin. Este esfuerzo económico realizado por la



empresa nos coloca a la cabeza del sector a nivel europeo.

Se trata, en definitiva, de garantizar la competitividad de Sidenor y, como consecuencia, de asegurar el futuro. La empresa considera esta acción inversora como un proyecto de país, con un gran efecto tractor sobre nuestro tejido industrial. No en vano, en su ejecución han intervenido numerosas empresas del entorno.

Este proyecto responde además a las grandes orientaciones de la Unión Europea para el futuro próximo, con un esfuerzo especial por el desarrollo de la digitalización y la fabricación inteligente, además de incorporar equipos que reducirán de manera notable el consumo de energía y las emisiones de CO₂.

Principales magnitudes **2022**

	2022	2021
 Empleados (cierre del año)	1.829	1.802
 Facturación (millones de euros)	1.067	744
 Ventas (kt de acero)	654	640
 Formación (horas impartidas)	71.000	87.360
 Inversiones ejecutadas (millones de euros)	20	44

Medioambiente

-  Reducción del **71%** de las emisiones de CO₂ desde 2012
-  Reciclaje de **800.000** toneladas de chatarra al año
-  Valorización del **88%** de los residuos generados

Resultados económicos

	2022	2021	22vs21
Cifra de negocio (M€)	1.067	744	+43,4%
Volumen de ventas (kt)	654	640	+2,2%
EBITDA (M€)	103	55	+87,3%
Principales inversiones (M€)	20	44	-54,5%

INFORMACIÓN FISCAL	2022	2021
Beneficios (M€)²	62	31
Impuestos sobre beneficios pagados¹	0	0
Subvenciones públicas recibidas (M€)	9,1	7,7



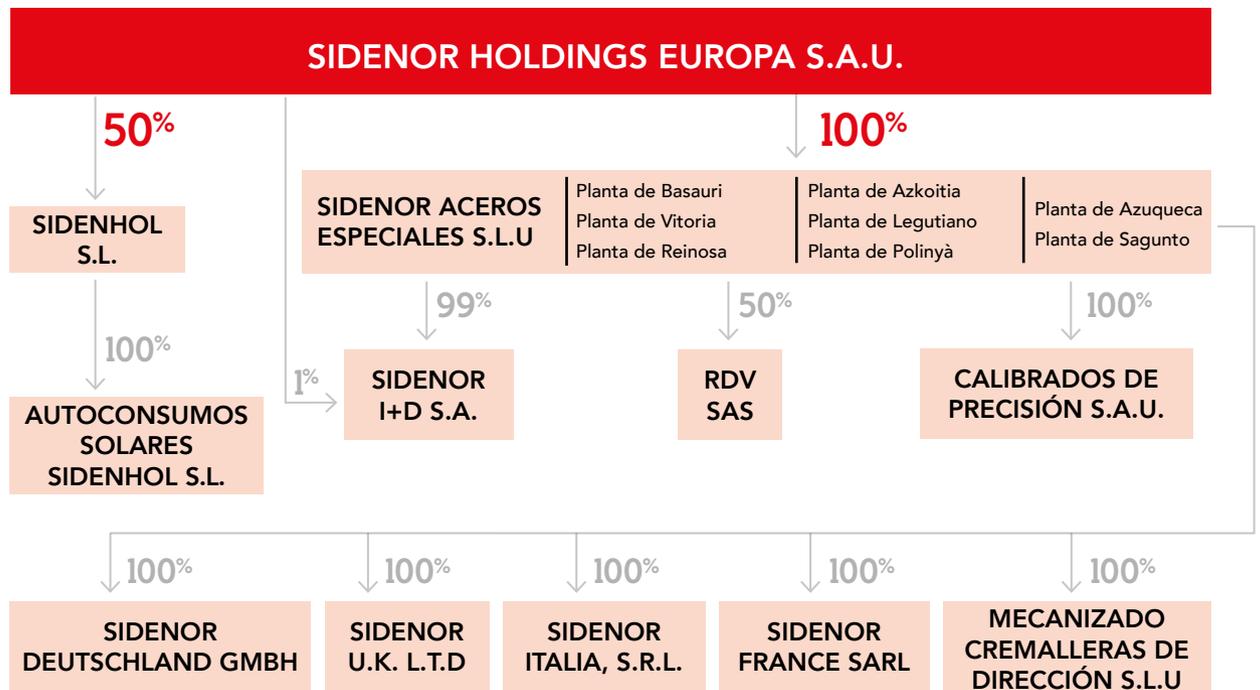
1. Dada la aplicación de créditos fiscales por pérdidas de ejercicios anteriores y deducciones, el pago efectivo del año es 0.

2. Este beneficio es casi en exclusiva generado por las sociedades españolas puesto que las únicas sociedades extranjeras son las delegaciones que incorporan un beneficio muy residual.



Modelo de **negocio y estrategia**

Estructura Societaria



Dónde estamos

Plantas



Delegaciones comerciales

- Sidenor Reino Unido**
- Sidenor Alemania**
- Sidenor Italia**
- Sidenor Francia**



Misión, visión y valores



Misión

Generar **valor** de forma **sostenible** en el negocio de los aceros especiales



Visión

Ser un referente en la **innovación** de productos y procesos



Valores

Satisfacer las necesidades del **Cliente**

Personas

respetadas y comprometidas

Seguridad

de las personas

Innovación

en todo lo que hacemos

Enfoque en Resultados

Sostenibilidad

económica, social y medioambiental



Fabricamos acero, impulsamos el sector

En Sidenor trabajamos para generar valor de forma sostenible a través de todo el ciclo de vida del acero, desde la recogida de chatarra, que nos sirve como materia prima para la fabricación de todo nuestro catálogo de productos, hasta que estos vuelven a ser chatarra.

La innovación y la mejora continua están presentes en todo lo que hacemos con el objetivo de conseguir productos que satisfagan las necesidades funcionales y de calidad de nuestros clientes. Esa filosofía también nos lleva a implantar las mejores prácticas empresariales,



que nos ayudan a optimizar la eficiencia, generando menos residuos y minimizando el uso de recursos naturales. En este sentido, nuestros centros de producción son altamente especializados y están dotados con equipos y tecnologías de última generación.

Sidenor y el sector siderúrgico en España

(Fuente datos: Unesid 2021)

Nuestro país es uno de los principales productores de acero de Europa y del mundo.

En España se produce acero en 22 plantas y hay 50 instalaciones de laminación y primera transformación. La mayor concentración se sitúa en la cornisa cantábrica, especialmente Asturias y País Vasco, si bien la industria está muy extendida con fábricas en once de las Comunidades Autónomas. El sector da empleo a más de 60.000 personas, a los que hay que sumar otros 20.000 empleos vinculados a la recogida de chatarra, y factura en su conjunto cerca de 14.400 millones de euros.

El sector produce anualmente 14,2 millones de toneladas de acero y es netamente exportador, llevando sus productos a casi 160 países. Su estrategia viene definida por conceptos como innovación, eficiencia, sostenibilidad y seguridad laboral, siendo un actor fundamental en la transición hacia el modelo de economía circular. La industria recicla al año cerca de 11,1 millones de toneladas de chatarra realizando además un uso eficiente de los recursos hasta aprovechar casi el 80% de los residuos y subproductos que genera en el proceso.

Sidenor es el principal productor de aceros

especiales en España, un producto de mayor valor añadido y exigencia en su fabricación.

A corto y medio plazo, Sidenor prevé seguir liderando el sector nacional gracias a las importantes inversiones realizadas para mejorar su desempeño, ampliar su catálogo de productos e incrementar su capacidad de producción. Algunos factores que podrían afectar al ritmo del negocio son la disminución de las ventas, principalmente en lo que a exportaciones se refiere, el aumento del precio de las materias primas y energías o posibles cambios legislativos en materia ambiental.



**Producción de
acero
en España**



22
plantas



50 instalaciones
de laminación



EMPLEO
60.000 personas



FACTURACIÓN
14.400 millones €

Continuamos con nuestra estrategia de diversificación

Dentro del Proyecto de Innovación proseguimos en la tarea de la diversificación, tanto en el negocio operativo del acero como en la parte corporativa.

En la actividad relacionada con el acero, la estrategia a largo plazo es la de diversificarse más allá del sector del automóvil con el objetivo de compensar el avance del coche eléctrico a la vez que conseguimos ser líderes en calidad, costes y servicio en el sector auto. Esta andadura la comenzamos hace un lustro y continuamos avanzando en nuevos productos, homologaciones y, sobre todo,

cambios en la forma habitual de trabajar. Entre los sectores en que ya estamos presentes destacan los de generación de energía, tanto eólica como Oil&Gas, el ferrocarril, la minería, sector de defensa, máquina herramienta, etc. Para entrar en ellos hemos necesitado inversiones relevantes, como la fabricación de blooms redondos de colada continua en formatos de 410, 525 y 600 milímetros de diámetro. Para ello, ha sido fundamental el apoyo de nuestro centro Sidenor I+D, desarrollando calidades de acero ad hoc para cubrir e incluso superar las nuevas necesidades.

Actualmente seguimos analizando mercados para Sidenor, como el sector marítimo, la fabricación de ascensores, carretillas elevadoras, fabricantes de raíles, etc. Estamos estudiando el desarrollo de nuevos productos como son los redondos laminados superiores a la gama actual, nuevas secciones de blooms de colada continua y calidades de acero más exigentes, tanto en acero especial como en inoxidable y de herramientas.

Además, continuamos con una diversificación corporativa, con alianzas y adquisiciones de otras empresas en la búsqueda de sinergias con nuestro negocio.

Con resultados visibles

2022 

☆ 2022 ha sido un nuevo año lleno de retos para el sector del Automóvil en Europa en el que poco a poco se han ido recuperando los ritmos perdidos por la falta de semiconductores en prácticamente todos los OEMs (Original Equipment Manufacturers) del año 2021. Esta recuperación paulatina del mercado, acompañada de la finalización de la segunda fase del proceso de inversión en Basauri y de la reestructuración de nuestras instalaciones productivas, ha permitido a Sidenor volver a mostrar su flexibilidad en un sector tan convulso, que requiere respuestas rápidas acompañadas de un servicio ágil y de calidad.

☆ La conclusión de nuestro proceso de inversiones, junto con nuestra vocación en la Innovación en todas las actividades de la compañía, nos permiten afrontar con optimismo los cambios que se prevén

en nuestro sector, derivados principalmente del proceso de electrificación esperado en los próximos años en el Automóvil y la movilidad en general. En este sentido, Sidenor sigue focalizando sus actividades en el posicionamiento prioritario de la compañía en los nuevos componentes surgidos de la electrificación esperada a corto y medio plazo, así como en la diversificación de actividades respecto a sectores tradicionales ligados a la industria del motor de combustión interno.

☆ Por otra parte, la decidida apuesta de Sidenor por acelerar su proceso de neutralidad con resultados de emisiones muy por debajo de la media del sector, acompañado de la oferta de Acero Verde que garantiza 0 emisiones CO₂, nos posiciona como líderes destacados en nuestro sector en requerimientos medioambientales que son ya, y lo serán aún más a futuro, factores clave en la determinación de estrategias de compra de nuestros clientes.

De chatarra a acero: una actividad sostenible

El reciclado de chatarra es la base de nuestro proceso productivo. Cada año convertimos cerca de 800.000 toneladas de chatarra en productos de acero de la mejor calidad. Se trata de un modelo responsable, en línea con nuestro compromiso con la economía circular, el entorno y la sociedad, que comienza con la compra de la chatarra y continúa en la acería de Basauri, donde la materia prima es procesada.

Además, contamos con dos centros de acopio situados

en Azuqueca de Henares (Guadalajara) y Sagunto (Valencia). Disponemos también de los recursos necesarios para desarrollar la cadena de valor de suministro y garantizar la calidad del material utilizado. En este sentido, fomentamos relaciones de largo plazo con nuestros proveedores de chatarra para asegurar que la materia prima suministrada cumple unos estándares adecuados.

Consideramos a todos nuestros proveedores como aliados

estratégicos, ya que están directamente relacionados con la calidad de nuestros productos y servicios, así como con la seguridad en los espacios de trabajo y con la sostenibilidad en la cadena productiva. Para que sus prácticas sean responsables, deben estar alineadas con las políticas de Sidenor. Para garantizar que esto se cumple, contamos con mecanismos de vigilancia y realizamos visitas periódicas para comprobar el estado de sus instalaciones, calidad y stocks disponibles.

Inoxidable



- ☆ Incorporación a la gama de fabricación de aceros inoxidables martensíticos para aplicaciones especiales. El año 2022 ha sido un año excelente en este negocio.

Homologación



- ☆ En piezas para el conjunto de la dirección (cremalleras y piñones) y para el conjunto de la suspensión y amortiguadores. Además, estamos en proceso de homologación en nuevos componentes que tiene un coche eléctrico, como el motor eléctrico o la reductora, donde esperamos ser líderes en *market share* en Europa.

Diversificación



- ☆ Entre las nuevas aplicaciones para las que hemos empezado a fabricar nuevos aceros destacan las coronas de orientación (rodamientos) y piezas para multiplicadoras de aerogeneradores eólicos, ruedas y ejes para los sistemas de rodadura ferroviarios o husillos para las máquinas de extrusión de plástico.
- ☆ Hemos aumentado la dimensión de fabricación de aceros pudiendo fabricar llantas de hasta 300 mm de lado dirigidas a la forja libre para fabricación de piezas de bienes y servicios.
- ☆ Avances significativos en aplicaciones destino e-Bike.

Líneas de negocio

En nuestros centros de producción, altamente especializados y dotados con equipos y tecnologías de última

generación, desarrollamos y fabricamos una amplia gama de productos de máxima calidad capaces de responder a las

necesidades de los clientes más exigentes de múltiples sectores. Centramos nuestra actividad en el negocio del acero especial:





Aceros especiales

Somos uno de los fabricantes de aceros especiales más importantes de Europa. La actualización y mejora de los equipos y procesos en nuestros centros de

producción nos permiten poner en el mercado productos innovadores que cumplen con los requisitos más exigentes de eficiencia y calidad de nuestros clientes.



Sidenor Bright Steels

Sidenor Bright Steels es el resultado de la estrategia de crecimiento global de Sidenor en el producto calibrado. Actualmente somos la mayor empresa nacional del sector calibrador.

Productos

- ◆ Alambión y alambre trefilado.
- ◆ Barras calibradas: torneadas, estiradas y rectificadas.
- ◆ Blanks para la fabricación de

cremalleras de dirección.

Aplicaciones principales

- ◆ Sector automoción
- ◆ Energía
- ◆ Bienes de equipo

Productos

Semiproductos: palanquillas de colada continua, blooms (rectangulares y redondos) y desbastes de colada continua.

Barras laminadas: redondos, palanquillas y llantas.

Barras calibradas: torneadas, estiradas y rectificadas.

Aplicaciones principales

- ◆ Automoción (piezas para los conjuntos de la transmisión, motor, caja de cambios, etc.)
- ◆ Eólico
- ◆ Oil&Gas
- ◆ Off-highway
- ◆ Bienes de equipo
- ◆ Ferrocarril
- ◆ Minería

El proceso del acero especial en Sidenor

BASAURI



130T E.A.F



2 L.F.
1 V.D/ V.O.D.



Colada continua de palanquillas.
Sección 155, 185 y 240 mm.

Colada continua de blooms.
- Sección redonda:
Ø 410, Ø 525 y Ø 600 mm.
- Sección rectangular:
350x470 mm.

BASAURI

Barras laminadas de 20/120 mm

VITORIA

Rollos de 5,5/38 mm

AZKOITIA

Barras laminadas de 20/80 mm; Llantas de 6-70 x 50-140 mm

AZKOITIA

Barras laminadas de 85/230 mm; Palanquillas de 60-240 mm

REINOSA

Barras laminadas de 100/230 mm



Tren de laminación de barras



Tren de laminación de rollos



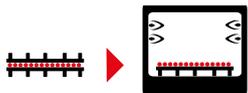
Tren de laminación de barras



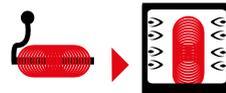
Tren de laminación de barras



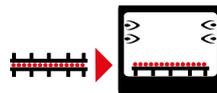
Tren de laminación de barras



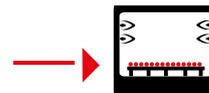
Horno de tratamiento térmico



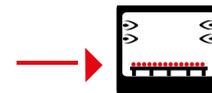
Horno de tratamiento térmico



Horno de tratamiento térmico



Horno de tratamiento térmico



Horno de tratamiento térmico

Acabado y control en línea

Barras laminadas en caliente y acabado en frío

Rollos y barras acabadas en frío

Barras laminadas en caliente y acabado en frío

Barras laminadas en caliente y acabado en frío

Barras laminadas en caliente y acabado en frío



Asistencia técnica: respuestas técnicas para nuestros clientes

El valor más importante para Sidenor consiste en satisfacer las necesidades de nuestros clientes y una de las más importantes es la capacidad técnica de nuestro producto. Para ello Sidenor dispone, desde hace ya muchos años, de un Departamento de Asistencia Técnica al Cliente (ATC) cuyo único objetivo es servir de interlocutor con el cliente para cubrir todas sus necesidades en lo que se refiere al desempeño técnico del producto que suministramos.

En este sentido, el Departamento de ATC lleva a cabo dos tipos de servicios al cliente:

1. Servicio pre-venta, con dos actividades prioritarias:

- ♦ **Diseño más adecuado** del producto de Sidenor en aras a un mejor desempeño y a una óptima adaptación a los procesos del cliente.
- ♦ **Gestión de homologaciones:** documentación, auditorías, muestras iniciales...

2. Servicio post-venta, centrado en:

- ♦ **Gestión integral de reclamaciones.**
- ♦ **Optimización del producto** (mejora del rendimiento, reducción de costes...).

♦ **Consultas técnicas** de todo tipo.

Para ello el Departamento de ATC dispone de un equipo de profesionales con amplia experiencia en metalurgia, tratamientos térmicos, y productos y procesos de aceros especiales dedicado a estas labores de servicio al cliente a tiempo completo.

Este servicio supone un valor diferencial para la compañía, ya que nos permite acompañar a nuestros clientes en su proceso de mejora continua e impulsar su competitividad a través de productos adaptados a sus necesidades.

Conviene destacar dos atributos del producto de Sidenor que son esenciales para la competitividad de nuestros clientes:

1. Productos innovadores.

Sidenor dispone de un departamento de I+D adaptado a las exigencias tecnológicas actuales que se encuentra a disposición de nuestros clientes para que sus productos presenten ventajas competitivas diferenciadoras.

2. Productos verdes. La estrategia medioambiental de Sidenor garantiza el suministro de aceros verdes con una huella de CO₂ nula y homologados por certificaciones europeas.

En ambos casos la función de ATC es doble: poner en contacto a nuestros clientes con los recursos técnicos y humanos de Sidenor, así como ayudar a entender sus necesidades concretas.

Las consultas/reclamaciones recibidas tanto en 2022 como 2021 han correspondido fundamentalmente a aspectos metalúrgicos, geométricos, mecánicos o de apariencia

relacionados con la calidad de los productos suministrados.

En Sidenor cumplimos con todos los requisitos y especificaciones que nos indican nuestros clientes, entre ellos, los requisitos de salud y seguridad no habiendo recibido quejas relacionadas con la salud y seguridad de los consumidores finales tanto en 2022 como en 2021.



Innovación: a través de la sostenibilidad, resiliencia, personas y diversificación

En Sidenor estamos inmersos en un proceso de Innovación, iniciado a principios del 2020, con el objetivo de avanzar y consolidar nuestra estrategia de Sostenibilidad, Personas, Resiliencia y Diversificación.

- ◆ **Sostenibilidad:** Reducir el consumo de energía y las emisiones de efecto invernadero, fomentar la circularidad y la incorporación de sistemas de producción basados en energías renovables, con el objetivo de evitar el agotamiento y la degradación de los recursos naturales, para garantizar las necesidades de las generaciones actuales sin poner en peligro las necesidades de las generaciones futuras.
- ◆ **Personas:** Enfoque centrado en el ser humano en la industria, poniendo sus necesidades e intereses fundamentales en el centro del proceso productivo. En lugar de preguntar qué podemos hacer con la nueva tecnología, preguntamos qué puede hacer la tecnología por nosotros. En lugar de adaptar nuestras habilidades a

las necesidades de una tecnología que evoluciona rápidamente, queremos usar la tecnología para adaptar el proceso de producción a nuestras necesidades, con foco en nuestra formación. También significa asegurarse de que el uso de las nuevas tecnologías no afecta a nuestros derechos fundamentales, como el derecho a la privacidad, la autonomía y la dignidad humana.

- ◆ **Resiliencia:** Necesidad de desarrollar un mayor grado de solidez en la producción industrial, con el fin de poder responder ante situaciones difíciles. Tratamos de ser una industria ágil, competitiva y flexible ante nuevas situaciones, con una capacidad de producción adaptable basada en el desarrollo de sistemas de control inteligente; con el complemento imprescindible de unos procesos comerciales flexibles.
- ◆ **Diversificación:** Búsqueda de oportunidades relacionadas con el negocio del acero especial, así como

en las no relacionadas con el mismo.

El análisis en cada uno de los ecosistemas considerados en el proceso de Innovación se lleva a cabo con una visión transversal, en el marco colaborativo de un equipo de personas multidisciplinar pertenecientes a diversas áreas como Comercial, Recursos Humanos, Financiera, Industrial, Desarrollo Corporativo e I+D.

Sidenor focaliza el proceso de Innovación tanto en Proceso como en Producto. La Innovación nos lleva a desarrollar productos y servicios que demandan y demandarán en un futuro nuestros clientes y mercados en general, pero también a ser una compañía más eficiente, competitiva, segura y respetuosa con el entorno.

- ◆ **En el área de Desarrollo de Producto,** se han consolidado las relaciones de colaboración con nuestros clientes clave. Se definen proyectos con el objetivo de fortalecer la posición de los mismos en sus mercados de referencia, mediante la

combinación del desarrollo de nuevas calidades de altas prestaciones y optimización de los costes de transformación en las tecnologías de fabricación implantadas en los procesos de nuestros clientes.

- ◆ **En el área de Proceso**, en Sidenor continuamos en la línea estratégica de mejora de la calidad, costes, productividad y economía circular, tanto en el desarrollo y explotación de herramientas de monitorización y desarrollo de modelos de control asociados, como en la definición de nuevos procesos de fabricación adaptados a las demandas de nuestros clientes.

Sidenor es uno de los principales suministradores europeos de acero especial para el sector de la automoción, así como en otros sectores tan relevantes como la generación de energía, Oil&Gas, construcción de maquinaria pesada y bienes de equipo. Cuenta con su filial Sidenor Investigación y Desarrollo S.A., sociedad sin ánimo de lucro que desde hace más de 33 años trabaja para impulsar la competitividad y sostenibilidad de Sidenor, que dotada con un laboratorio de excelencia es referencia metalúrgica y tecnológica tanto para Sidenor como para sus clientes. Durante este último año, Sidenor I+D ha continuado creando soluciones

innovadoras tanto en el proceso de producción como en el desarrollo sostenible de nuevos productos para componentes de acero fabricados por sus clientes estratégicos, optimizando sus procesos de fabricación en clave de seguridad, calidad y rentabilidad.

Sidenor considera su presencia activa en el "Ecosistema Siderúrgico Europeo" como otra de las líneas importantes de trabajo en el área de I+D+i, donde los proyectos multipartner europeos, tanto en el programa RFCS (Research Fund Coal and Steel) como en el Horizon Europe, permiten estar al día de las tecnologías emergentes y de las prácticas industriales más innovadoras.





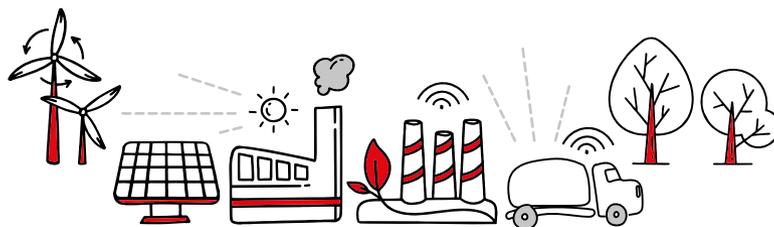
Así mismo Sidenor participa en el entorno tecnológico, nacional y europeo, mediante la realización de proyectos de investigación en colaboración con Centros de Excelencia, clientes y empresas siderúrgicas. En el ámbito nacional destaca la colaboración con todos los agentes relevantes en nuestro

ámbito industrial, así como con clientes del sector de automoción y energía. En el ámbito europeo se trabaja en estrecha colaboración con las más importantes instituciones tecnológicas en el sector siderúrgico, así como con clientes destacados en los mercados en los que opera Sidenor.

innobars, nuestra marca de innovación

Mediante el concepto innobars identificamos y promocionamos nuestros productos y procesos más avanzados, además de garantizar que cumplen con los estándares más exigentes de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Innovación: hacia la Industria 4.0



Un año más en Sidenor hemos trabajado en la consecución de nuestro plan de digitalización con la implantación de nuevas tecnologías 4.0 y el desarrollo de nuevos proyectos.

En el ámbito industrial, y con el objetivo de maximizar el grado de automatización de nuestras plantas y de desarrollar un gemelo digital, destacaríamos los siguientes proyectos:

- ◆ Hemos finalizado el piloto para la monitorización energética de la planta de Basauri junto con BIGDA Solutions. A lo largo del 2023 trabajaremos en el despliegue de la solución en el resto de las plantas de Sidenor.
- ◆ Seguimos avanzando en el portal de Inteligencia de negocio de la compañía, incorporando el área de calidad a las áreas ya existentes (BSC/Comercial).

- ◆ Se ha desarrollado e integrado con nuestro ERP un modelo para optimizar la planificación de la fusión de las coladas.

- ◆ Finalizada la implantación del programa de Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador (GMAO) en la acería y en los acabados de Basauri, así como en la planta de Azkoitia. El sistema GMAO nos permitirá optimizar los procesos de mantenimiento.

Por otro lado, y ligado a la automatización de procesos, destacamos los siguientes proyectos:

- ◆ Implantación de "Vendor Invoice Management" (VIM) para la automatización de la contabilización de facturas a través de un software de Reconocimiento Óptico de Caracteres (OCR) que permite leer los diferentes documentos y sus campos.

- ◆ Seguimos apostando por 'SuccessFactors' como herramienta para la gestión de personas, desplegando dicha solución a todos los operarios para la gestión del desempeño.

**Avanzamos
en nuestro
proceso de
digitalización
con el
desarrollo
de proyectos
en todas las
áreas**





BUEN GOBIERNO, ÉTICA Y TRANSPARENCIA





Estrategia y buen gobierno

Comité Ejecutivo



José Antonio Jainaga Gómez
Presidente



Marco Pineda Gómez
Director General Corporativo



Gregorio Iparraguirre Campos
Director Comercial



Maite Echarrí López
Directora Económico Financiera y TI



Enrique Canal López
Director Industrial

Políticas corporativas

En Sidenor contamos con un conjunto de políticas corporativas que definen y establecen los principios, criterios y objetivos que rigen la actuación de la Sociedad y que nos ayudan a desarrollar todas nuestras actividades de forma honesta, ética y transparente, siempre cumpliendo con la legislación vigente y de forma sostenible. Nuestras políticas corporativas están a disposición no solo de los empleados sino también de cualquier tercero interesado, que puede acceder o consultar en la página web de Sidenor las principales políticas de la compañía. El seguimiento de los resultados o del cumplimiento de estas políticas se realiza a través de

distintos indicadores, que se explican a lo largo del presente documento.

Código de Ética

Recoge los principios y valores que rigen nuestro desempeño, siendo un documento fundamental para lograr el éxito en la gestión de nuestro negocio. Estos principios son: el respeto a la legalidad, la integridad ética, el respeto a los derechos humanos y el compromiso con la prevención y erradicación del trabajo infantil.

Política integrada

Este documento aglutina las principales políticas de la empresa, ya que entendemos nuestra actividad como un todo, e incluye el compromiso de

Sidenor por la salud y seguridad de las personas, la protección del medioambiente, el uso eficiente de la energía, la calidad de sus productos y la correcta gestión de la seguridad de la información.

Política de Empresa Saludable

Define la línea de trabajo de la compañía para la búsqueda de la salud de los trabajadores tal y como se indica por la Organización Mundial de la Salud, con el fin de generar un mejor clima en la empresa que redunde en beneficio para todas las partes.

Política de compras

Define los principios básicos aplicables en la adquisición de los bienes y servicios necesarios

para el desarrollo del negocio de Sidenor en las mejores condiciones posibles de calidad, servicio y coste, recogiendo el compromiso de su personal de tener un trato de cordialidad, transparencia y honestidad en todas y cada una de sus actuaciones.

Corrupción y soborno

Uno de los principios básicos de nuestro Código de Ética determina que las actividades empresariales y profesionales de Sidenor y de sus empleados se basarán en el valor de la integridad, desarrollándose de acuerdo con los principios de honestidad, de evitación de toda forma de corrupción y de respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas.

En línea con ese principio básico de integridad ética, nuestro Código prohíbe los sobornos a autoridades y funcionarios públicos, así como dar a terceros o recibir de terceros pagos indebidos de cualquier tipo, ni regalos, dádivas o favores que estén fuera de los usos del mercado o que puedan poner en peligro o parezca poner en peligro la capacidad para adoptar decisiones empresariales objetivas y equitativas.

De acuerdo con lo recogido en dicho Código, cualquier empleado que tenga conocimiento o

sospecha fundada de un incumplimiento del presente Código deberá comunicarlo de inmediato a su superior o a la persona Responsable de Recursos Humanos de su centro de trabajo. Esta comunicación se puede hacer también de forma anónima o confidencial. De hecho, Sidenor tiene a disposición de todos sus empleados una cuenta de correo electrónico para que, de forma anónima y confidencial, cualquiera que tenga conocimiento o sospecha fundada de un incumplimiento del Código de Ética, o bien tenga alguna duda, inquietud o queja sobre su contenido, pueda comunicarlo. Durante el año 2022 no se ha recibido ninguna denuncia relacionada con supuestos de corrupción, soborno y blanqueo de capitales en ninguna de las Sociedades de Sidenor Holdings Europa.

Por otro lado, desde el año 2016, contamos con un programa de prevención de riesgos penales, cuyo objetivo es dotar a Sidenor de un sistema de prevención y control dirigido a la reducción del riesgo de comisión de delitos, en el desarrollo de sus actividades empresariales y profesionales. Una vez analizados los riesgos penales que potencialmente pueden afectar a la empresa y los delitos que pueden ser cometidos, entre los que se encuentran los delitos de

corrupción, cohecho y tráfico de influencias, y blanqueo de capitales, el sistema de control interno busca prevenir y mitigar total o parcialmente su comisión.

Desde su implantación, el programa se ha venido actualizando periódicamente para adaptarlo a los cambios que se han producido en la organización; a las nuevas circunstancias empresariales; y al resultado de la revisión y análisis de los procesos que se encuentran expuestos a los riesgos de comisión de los delitos tipificados en la normativa de referencia.

Certificaciones

En Sidenor contamos con un Sistema de Gestión que integramos en todas nuestras actividades para satisfacer los más altos estándares de calidad, salud y seguridad, protección del medioambiente, energía y seguridad de la información. Este compromiso se plasma en las distintas certificaciones con las que contamos:



Aspectos **materiales** de Sidenor

Este informe pretende ser una herramienta de consulta útil para todos nuestros grupos de interés y sociedad en general sobre los temas de buen gobierno, ambientales, sociales y económicos que, en colaboración con ellos, hemos considerado relevantes.

Para su identificación, hemos realizado un análisis

de materialidad que nos ha permitido priorizarlos con el fin de incorporar dichos temas a nuestra estrategia de gestión, dando respuesta tanto a nuestros intereses como a los de la sociedad en general. Estos asuntos materiales, además, son la base de reporte de este informe.

Este proceso se basa en principios como la inclusividad, con el fin de

mantener un diálogo constante y fluido con nuestros grupos de interés; la relevancia, para enfatizar en los aspectos más importantes desde el punto de vista de las demandas y las expectativas; y la capacidad de respuesta, que persigue desarrollar una estrategia efectiva para cada uno de los asuntos identificados.

Grupos de interés

 Empleados y empleadas

 Clientes

 Proveedores

 Universidades, escuelas de negocio y centros de formación

 Tercer sector

 Asociaciones sectoriales y empresariales

 Gobierno y Administración Pública

Nuestro análisis de materialidad nos ha facilitado el conocimiento de los aspectos más destacados para los grupos de interés y para Sidenor, temas que influyen en nuestra capacidad de crear valor y que son de interés para las personas y colectivos con los que nos relacionamos. Este estudio ha incluido distintas fases:



Aspectos materiales identificados

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

- 1 Eficiencia del consumo energético
- 2 Gestión del agua
- 3 Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- 4 Gestión de residuos
- 5 Gestión ambiental

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 6 Igualdad de oportunidades
- 7 Seguridad y salud laboral
- 8 Atracción y retención del talento
- 9 Desarrollo de los empleados

ÉTICA, INTEGRIDAD Y DERECHOS HUMANOS

- 10 Cumplimiento del Código Ético
- 11 Gestión de riesgos y sistemas de control
- 12 Lucha contra la corrupción y el soborno
- 13 Buen gobierno corporativo
- 14 Reputación e imagen

CADENA DE SUMINISTRO

- 15 Gestión integral de proveedores
- 16 Suministro responsable
- 17 Desarrollo del negocio
- 18 Inversión responsable

CLIENTES

- 19 Protección y satisfacción de los clientes
- 20 Ciberseguridad
- 21 Calidad y eficiencia
- 22 Gestión de la marca / reputación

OTROS COMPROMISOS CON LA SOCIEDAD

- 23 Desarrollo tecnológico y nuevas soluciones para el mercado
- 24 Innovación
- 25 Compromiso con la comunidad local

Ámbitos	● Menos importante	● Más importante
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL		2 1 3 4 5
GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	9	8 7 6
ÉTICA, INTEGRIDAD Y DERECHOS HUMANOS	14 12	13 11 10
CADENA DE SUMINISTRO	18 17	16 15
CLIENTES	22 21	20 19
OTROS COMPROMISOS CON LA SOCIEDAD	25	24 23

Cuestiones como las acciones para combatir el desperdicio de alimentos, los impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas o los casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas no son aspectos materiales para Sidenor.

Gestión de riesgos

La Dirección de la empresa tiene identificados los principales riesgos, asociados a factores internos o externos, a los que está expuesta la organización y cuenta con una Política de Control y Gestión de Riesgos que

establece el marco general de actuación, con el objetivo de asegurar razonablemente que todos los riesgos identificados (de Operaciones e Infraestructura, de Estrategia y Planificación, de Gobernanza) sean prevenidos, evaluados,

sometidos a un seguimiento continuo, y reducidos a los niveles de asunción y tolerancia definidos por la Dirección.

Los principales riesgos no financieros identificados en Sidenor son:

OPERACIONES E INFRAESTRUCTURAS

Talento

Gestionar el crecimiento y sostenibilidad de la empresa requiere la consolidación y desarrollo de las personas. Las condiciones de trabajo tienen que ser capaces de atraer a los y las mejores profesionales. Para ello, diseñamos planes e implantamos estrategias tanto de desarrollo interno como de incorporación externa.

Sucesión

Necesidad de identificar a las personas clave y con potencial de la empresa, a fin de asegurar la pervivencia de la misma y el mantenimiento del *know-how*. Para ello, diseñamos mapas y planes de sucesión en constante evolución.

Ciberriesgos

Los sistemas de información pueden fallar, dañarse o ser atacados, comprometiendo la actividad de la empresa y afectando o impidiendo su normal funcionamiento. Por ello, es necesario realizar un gran trabajo para mejorar el aseguramiento de los sistemas y prever cómo actuar en caso de ciberataque.

Calidad

En el mercado en el que actúa Sidenor es clave mantener unos altos estándares de calidad, ya que lo contrario podría impactar en la imagen de la empresa o suponer una pérdida de clientes o un incremento en sus costes.

ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN

Negocio cíclico

Se pueden producir cambios en las tendencias de mercado, por lo que la empresa tiene que ser flexible y estar preparada para dichos cambios, especialmente en el sector de automoción.

M&A

Riesgos asociados a operaciones de M&A que tienen como objetivo el crecimiento y diversificación de la empresa.

Nuevos competidores

La empresa se mueve en un entorno altamente competitivo y, para poder mantener o aumentar su cuota de mercado, tiene que estar preparada para responder a potenciales nuevos competidores.

GOBERNANZA

Cultura y organización

La implantación del Plan Estratégico de la Empresa exige que la cultura Sidenor y sus valores lleguen a todas las áreas de la organización.





En el marco de la Política de Control y Gestión de Riesgos de Sidenor, la Dirección de Sidenor actualiza periódicamente el mapa de riesgos de la empresa y realiza una supervisión constante a fin de detectar con prontitud los riesgos para el negocio, de forma que se actúe con celeridad para minimizar su impacto. El Mapa de Riesgos, revisado y actualizado durante 2022, incluye riesgos tales como:

- ◆ **COVID-19:** a pesar de que en el año 2022 fue remitiendo la situación pandémica derivada del COVID-19, todavía persistió como riesgo ante la mayor dificultad para garantizar la seguridad y salud de todos los empleados, lo que nos llevó a mantener un protocolo de actuación, en

los términos explicados con anterioridad.

- ◆ **Energía:** el incremento continuo del precio del gas y de la electricidad que había comenzado en los últimos meses del año 2021 se agravó en marzo de 2022 con la guerra de Ucrania, alcanzando máximos históricos en los mercados a nivel europeo y generando una gran volatilidad en los precios de estos suministros esenciales para nuestro proceso.
- ◆ **Vulnerabilidad de las cadenas de suministro:** este problema provocado, principalmente, por el desequilibrio entre la oferta y la demanda generado por la pandemia del COVID-19 y por los problemas logísticos existentes a nivel mundial, se

vio agravado por la guerra de Ucrania y las tensiones geopolíticas generadas por este conflicto bélico.

- ◆ **Riesgo regulatorio derivado de los cambios normativos** que han sido intensos y continuos durante el año 2022.
- ◆ **Medioambiente:** impacto del cambio climático en nuestro negocio que nos ha llevado a iniciar un proceso de análisis de riesgos y oportunidades derivadas de la transición climática, tal y como se explica más adelante.

Ante esta situación, Sidenor ha trabajado para buscar alternativas y adoptar medidas que le permitiesen minimizar o evitar el impacto de esos riesgos en el negocio.



Seguridad de la información

Los avances de la tecnología en el área de la información han permitido el contacto de personas de diferentes partes del mundo, hacen de la globalización una realidad y aportan más eficiencia y agilidad a las compañías. El modo como la información se introduce en la estrategia del negocio es, actualmente, un factor clave para la obtención de ventajas competitivas de una organización.

Sidenor trabaja en la protección no sólo de la información, cualquiera que sea la forma en que es compartida,

comunicada o almacenada, sino también de los activos o sistemas asociados a su tratamiento.

Nuevo Certificado ISO 27001 y TISAX



En Sidenor ya contamos con la Certificación en Sistema de Gestión Seguridad de la Información ISO 27001, normativa internacional que tiene como objetivo armonizar los requisitos asociados a la implantación de sistemas de gestión de la

seguridad de la información en las organizaciones. El objetivo final es definir las reglas básicas para un uso correcto de la Información, así como del resto de activos asociados al tratamiento de ésta en Sidenor, a través de una gestión ordenada.

TISAX® Paralelamente, Sidenor se ha certificado en TISAX, normativa exclusiva del sector automoción referente a la seguridad de la información en las organizaciones.



Ética y cumplimiento



Consideramos una parte importante de nuestro trabajo diario esforzarnos en afianzar y mantener la confianza en Sidenor de nuestros empleados, proveedores, clientes y comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad, tratando de actualizar y fortalecer continuamente aquellos aspectos que contribuyan a garantizar la transparencia de nuestras actuaciones.

Creemos firmemente en la obligación de todos a la hora de cumplir con los principios de nuestro Código de Ética, no sólo para garantizar que nuestras actividades se atengan a la legislación vigente, sino para ser capaces de aportar mucho más y asegurar nuestra implicación en el progreso de todos.

El Código de Ética de Sidenor refleja el objetivo de la Dirección de reforzar las

Creemos firmemente en la obligación de todos a la hora de cumplir con los principios de nuestro Código de Ética

normas y principios éticos de aplicación en la compañía, así como de fomentar un entorno de trabajo en el que se promueva la integridad, el respeto y la equidad. La Dirección está convencida de que se sirve mejor a los intereses a largo plazo, tanto de Sidenor, como del resto de empresas que ésta gestiona, siguiendo estrictamente una política de observancia de la legalidad, de elevados principios y de responsabilidad social en todas las actividades empresariales.

El Código de Ética es aplicable al conjunto de personas que prestan servicios en Sidenor

y sus sociedades dependientes, así como a todos los empleados y directivos pertenecientes a esas sociedades.

Sidenor asume la responsabilidad de mantener un entorno de trabajo libre de toda discriminación y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal. Por ello, entre otras acciones, Sidenor tiene implantado un Plan de Igualdad y, además, dispone de un protocolo de actuación frente a las denuncias de acoso y actos de violencia en el trabajo a través de un Canal Ético. En 2022 no han existido denuncias a través de dicho canal, al igual que en 2021.

Algunos de sus puntos fundamentales son:



Respeto a la legalidad

Las actividades empresariales y profesionales en Sidenor se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los lugares donde se desarrollen.



Integridad Ética

Las actividades empresariales y profesionales de Sidenor y sus empleados se basarán en el valor de la integridad y se desarrollarán de acuerdo con los principios de honestidad, evitación de toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas.

Sidenor promoverá entre sus empleados el reconocimiento y la valoración de los comportamientos que sean acordes con los principios establecidos en el presente Código.



Respeto a los Derechos Humanos

Toda actuación de Sidenor y de sus empleados guardará un respeto escrupuloso a los Derechos Humanos y Libertades Públicas incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.



Compromiso con la prevención y erradicación del trabajo infantil

En Sidenor somos sensibles a la importancia del desarrollo personal y emocional de los menores y el respeto por el disfrute de sus derechos y por ello cumplimos rigurosamente la legalidad vigente, en la que atendiendo al Estatuto de los Trabajadores, se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años así como la realización de horas extraordinarias, trabajos nocturnos y/o aquellas actividades o puestos de trabajo respecto a los que se establezcan limitaciones a su contratación conforme a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y en las normas reglamentarias aplicables.



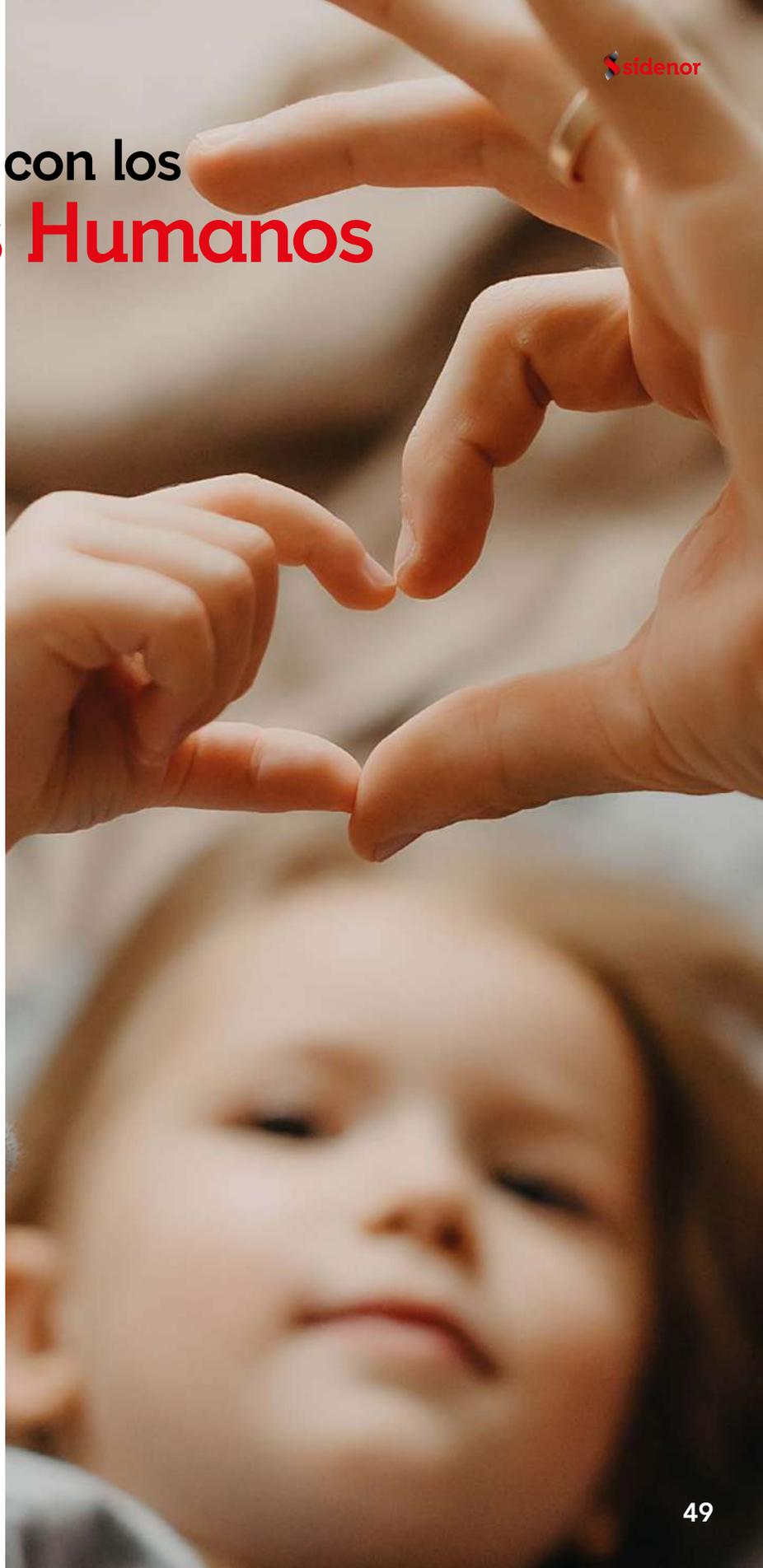
Compromiso con los Derechos Humanos

En Sidenor tenemos un fuerte compromiso con el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos, tal y como se recoge en nuestro Código de Ética y en el Protocolo de actuación frente a denuncias de acoso y actos de violencia en el trabajo.

Nuestra área principal de actuación es el continente europeo y, por tanto, estamos alineados con las directrices que desde la Unión Europea se establecen al respecto, velando siempre por los derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna.

Asimismo, rechazamos el trabajo forzoso u obligatorio y el infantil. Además, cumplimos los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, los cuales aluden, entre otros factores, al respeto a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Este compromiso se ve reforzado con nuestra adhesión al **Pacto Mundial de Naciones Unidas** que recoge principios esenciales en el área de derechos humanos.





SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL





Rumbo al acero verde

La gestión ambiental en Sidenor se aplica de manera transversal a toda la organización (personas y procesos) para lograr una mejora continua de nuestro desempeño, que nos permita minimizar los impactos

ambientales de nuestras actividades y productos

Desde la perspectiva del Análisis de Ciclo de Vida del acero, aplicamos criterios ambientales en todas las fases productivas:

etapa de diseño, selección de proveedores, optimización de materias primas, reducción de consumos energéticos, gestión de residuos y mejora de los procesos productivos y de logística.





Nuestra hoja de ruta

2021

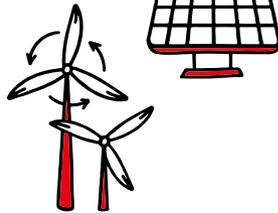
436 KgCO₂/t acero

ALCANCE 1 + 2

Verificado por una tercera parte independiente, según Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2 y 3) de acuerdo a la norma GHG Protocol

2022

68% del consumo de energía de origen renovable

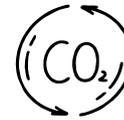


2023

75% del consumo de energía de origen renovable

Zero Waste en nuestras principales instalaciones productivas

PAS 2060 Neutralidad en Emisiones de Carbono

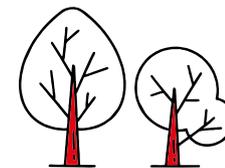


Optimización en la eficiencia de procesos y el uso energético
Diseño de aceros + sostenibles

2030



- 100% del consumo de energía eléctrica de origen renovable
- Electrificación de procesos para reducir la dependencia a los procesos de combustión
- Sustitución parcial de los carbones fósiles
- Validación técnica de los procesos del uso hidrógeno en procesos de combustión



Sustitución del 100% de los carbones fósiles

Sustitución del 50% de GN por H₂ en los procesos de combustión



H₂

NEUTRALIDAD CLIMÁTICA

2022-2040

- Optimización en la eficiencia de procesos y el uso energético
- Diseño de aceros más sostenibles

2040



2050

Cambio climático

Los científicos llevan años advirtiendo sobre los peligros del cambio climático como resultado de la acumulación de gases de efecto invernadero en la atmósfera. Sus efectos se están haciendo cada vez más evidentes.

A medida que las consecuencias se hacen más palpables, es más urgente tomar medidas para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, lo que supone buscar alternativas a los combustibles fósiles, mejorar la eficiencia energética y optimizar nuestros sistemas de producción. En definitiva, acometer un proceso gradual de descarbonización

estructurado y planificado en el tiempo, que nos permita:

- ◆ Dar cumplimiento al compromiso interno de mejora continua recogido en nuestra Política Integrada de Salud y seguridad, Medioambiente, Calidad, Energía y Seguridad de la información.
- ◆ Anticiparse y adaptarse a los riesgos climáticos que afectan a nuestro negocio.
- ◆ Aprovechar las oportunidades que ofrecen los próximos cambios.
- ◆ Medir los impactos financieros del cambio climático de acuerdo con diferentes escenarios y posibles futuros.

- ◆ Responder a las expectativas de la sociedad actual que demanda soluciones reales.
- ◆ Satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés en términos de información climática y transparencia principalmente demandada por nuestros clientes.
- ◆ Fabricar productos sostenibles y respetuosos con el medio ambiente.
- ◆ Mejorar nuestra competitividad.

Atendiendo a esta política, en 2021 hicimos públicos nuestros objetivos de cambio climático definidos en paralelo a las pretensiones y compromisos de la UE.

55%

REDUCCIÓN PARA 2025 de nuestras emisiones absolutas en los alcances 1 y 2 (tomando como base el año 2005).

60%

REDUCCIÓN PARA 2030 de nuestras emisiones absolutas en los alcances 1 y 2 (tomando como base el año 2005).

Neutralidad Climática
PARA EL AÑO 2050



Atributos acero verde



Neutro en carbono
(Core y Upstream)



100%
con energía renovable



Fabricado con chatarra
100% reciclada



Rumbo hacia el acero verde

COMPROMISO

COMPROMISO firme con la SOSTENIBILIDAD compartido por todos los niveles de la organización.

01

PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN: Medición de todos los indicadores ambientales y cálculo de la HC de todos los productos. Análisis de los resultados y definición de planes de acción.

02

EJECUCIÓN

EJECUCIÓN: Esfuerzos encaminados a la REDUCCIÓN del impacto de nuestro proceso y productos.

03



Acero Neutro

04

COMPENSACIÓN

Ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de COMPENSAR aquellas emisiones que no podemos eliminar.

05

VERIFICABLE

Nos comprometemos a que nuestro proceso de compensación sea VERIFICADO por un tercero.

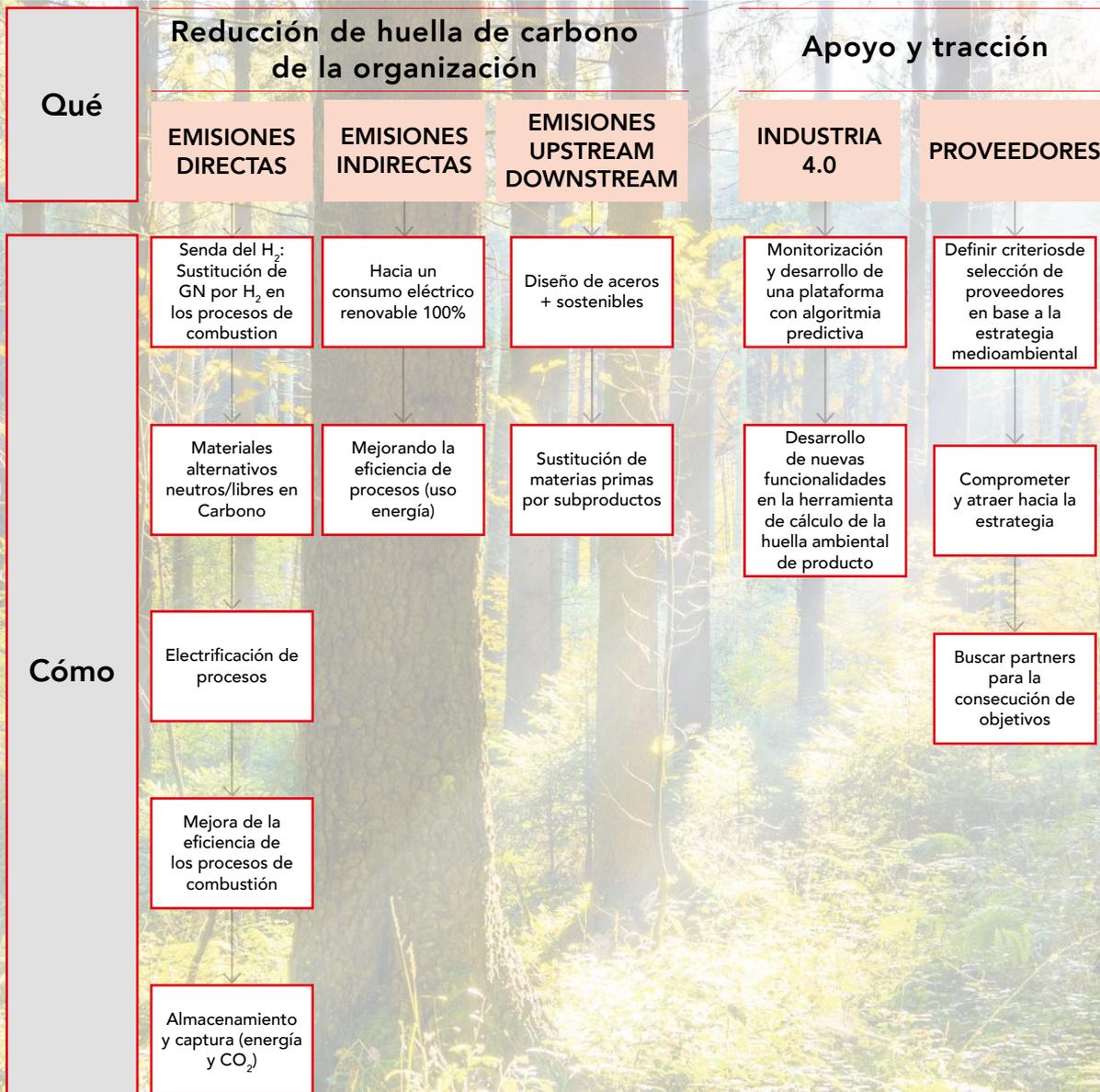
06

CERCANO Y TRANSPARENTE

CERCANÍA Y TRANSPARENCIA con los clientes que quieran acompañarnos en nuestro camino hacia la sostenibilidad.

Estrategia de descarbonización

LÍNEAS DE TRABAJO GENERALES



Internamente utilizamos el Índice de emisiones de CO₂ definido como: (KgCO₂ Alcance 1 + Alcance 2)/toneladas de acero producidas, como

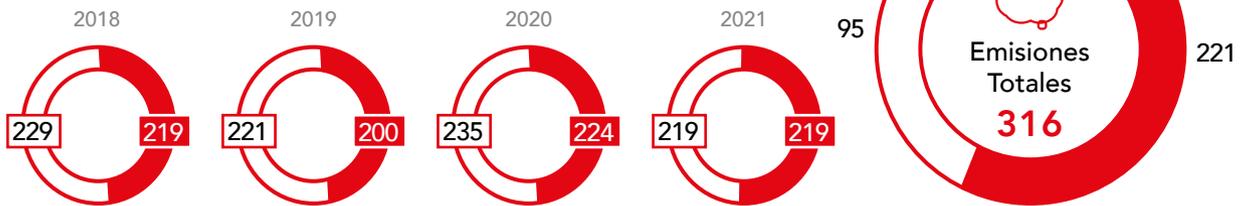
indicador base para valorar el desempeño en materia de emisiones.

Durante 2022, se ha conseguido una reducción

significativa de este índice gracias a la implantación de medidas de eficiencia energética y la contratación de energía de origen renovable:

Evolución de las Emisiones*

2018	2019	2020	2021**	2022**
448	421	459	438	316



■ Emisiones directas □ Emisiones indirectas

*Cifras de emisiones en Kg CO₂/t acero **Las cifras de 2021 y 2022 han sido calculadas según el Greenhouse Gas Protocol.

Alcance 1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero: emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc., que son propiedad de o están controladas por la entidad en cuestión.

Alcance 2: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

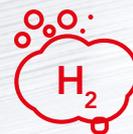
El hidrógeno como alternativa

Para lograr los objetivos definidos en el posicionamiento de cambio climático es necesario buscar fuentes de energía alternativas al gas natural, siendo el H₂ el vector energético preferente en la descarbonización de los procesos de combustión.

En este sentido, Sidenor colabora en diversos proyectos de investigación tecnológica con el objetivo de:

- ◆ Convertir a H₂ de todos los procesos de combustión de Sidenor.
- ◆ Eliminar el 100% de las emisiones de combustión con gas natural.

2030



Industria:
Contribución mínima del hidrógeno renovable del 25%

Proyecto H-ACERO

 **Objetivo:** Contribuir a la descarbonización del sector siderúrgico, usando el hidrógeno como fuente de energía alternativa en diversos puntos del proceso de producción del acero.

 **Duración del proyecto:** 3 años.



Proyecto H2HORNOS

 **Objetivo:** Descarbonización progresiva, a través del uso de H_2 , de los hornos industriales que se emplean en los sectores de acería y aluminio.

- ◆ Desarrollo de quemadores para mezclas de gas/ H_2 . Diferentes porcentajes de mezclas con hasta un 100% de H_2 .
- ◆ Adecuación del diseño de los hornos debido a los cambios que supone el uso del H_2 :
 - ◆ Mayor temperatura de llama.
 - ◆ Cambio de la atmósfera del horno ($\downarrow CO_2$, \downarrow nitrógeno, $\uparrow H_2O$).

Proyecto ERABILH2

 **Objetivo:** Soluciones avanzadas para la integración y operación óptima de dispositivos basados en H_2 en aplicaciones finales: movilidad y uso industria.

 **Duración del proyecto:** 2 años.



Huella ambiental de organización



En 2021, Sidenor centró sus esfuerzos en la recopilación de datos para el cálculo del alcance 3 de la huella ambiental de organización, proceso que hemos concluido en 2022.

El resultado de la huella de carbono, así como todo el proceso de cálculo se someten anualmente a verificación por una tercera parte independiente.

En noviembre de 2022 se logró con éxito la verificación por un tercero independiente de la huella de organización del año 2021 según el Greenhouse Gas Protocol

	2022	2021
Alcance 1: Emisiones directas de GEI: (t CO₂e)	160.742	152.455
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI de la energía importada: (t CO₂e)	69.007	152.203
Alcance 3: Otras emisiones de GEI (t CO₂e)	637.203	609.089

En el alcance 3 están consideradas las emisiones GEI correspondientes a:

- 3.1 Compra de bienes y servicios
- 3.2 Bienes de capital
- 3.3 Combustión y actividades relacionadas con la energía (market based)
- 3.3 Combustión y actividades relacionadas con la energía (location based)
- 3.4 Transporte y distribución Upstream
- 3.5 Residuos
- 3.6 Desplazamientos corporativos
- 3.7 Desplazamientos in itinere
- 3.9 Transporte y distribución Downstream
- 3.10 Transformación de productos vendidos
- 3.12 Fin de vida de los productos vendidos



Huella ambiental de producto

Nuestra filosofía de trabajo abarca a diferentes grupos de interés y a toda la cadena de valor.

Por ello, Sidenor logró en 2019 ser la primera compañía del Estado en contar con un sistema certificado propio para el cálculo de la huella ambiental de nuestros productos. En 2021 ampliamos el alcance del cálculo a todas las plantas de Sidenor, lo que nos ha permitido conocer el impacto ambiental de más de 800 familias de aceros y 35.000 referencias de producto.

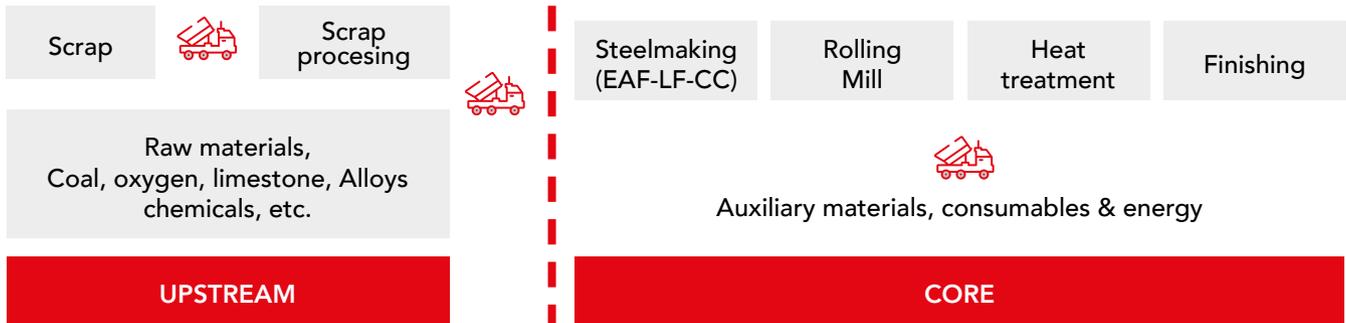
La Calculadora de la Huella de Carbono se basa en los requisitos de las normas ISO 14040 e ISO 14044 y está certificada en la ISO 14025 e ISO 14067.

Este sistema de evaluación tiene en cuenta cinco categorías de impacto ambiental, entre las que se encuentra la huella de carbono, así como 12 indicadores en torno al consumo de recursos y la generación de residuos.

Sidenor pone a disposición de sus clientes información

ambiental de los aceros que les suministramos permitiéndoles realizar análisis comparativos y establecer las huellas de sus propios productos.

- ◆ Capaces de medir el desempeño ambiental de cada material, de cada etapa de proceso, de cada producto, tanto core como upstream.
- ◆ Primera empresa en certificar un sistema propio para el cálculo de la huella ambiental de sus productos.





C56E2 Natural Bruto Lam. Diam. 35 mm.

Sidenor apuesta por una evaluación ambiental cuantitativa y objetiva de sus productos basada en la metodología del Análisis de Ciclo de Vida, y por la transparencia en la comunicación ambiental mediante Declaraciones Ambientales de Producto (DAP).

Sidenor pretende realizar un ejercicio de **transparencia en la comunicación ambiental** mediante la publicación de las DAP.

Desde el año 2018 Sidenor realiza un **Análisis de Ciclo de Vida (ACV)** de todos sus productos siguiendo los requisitos de las normas ISO 14040 e ISO 14044.

En 2019 Sidenor apostó por la elaboración y verificación de las **DAP** para sus calidades acero especial. Para el desarrollo de estos documentos DAP y su posterior certificación ha sido necesario elaborar un estudio de Análisis de Ciclo de Vida en base a la norma ISO 14025 y a los requisitos de las Reglas de Categoría de Producto "Basic iron or steel products & special steels, except construction products" del Sistema Internacional de DAP (The International EPD® system).

Las DAP permiten a Sidenor establecer un procedimiento de evaluación ambiental regulado, tanto en la recogida de datos de inventario como en las metodologías de evaluación de los impactos ambientales mediante un estudio de ACV.



490

KgCO₂eq / Tn de producto

La **Huella de Carbono (Potencial de Calentamiento Global – GWP)** es un indicador que cuantifica la contribución sobre el incremento de la temperatura media global derivado de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al ciclo de vida de un producto.

El cálculo de este indicador se ha realizado con el método IPCC 2013. El resultado se presenta en kg de CO₂ equivalente por tonelada de producto.

Referencia del producto: 277358



Economía circular y protección ambiental



Para Sidenor la economía circular es una palanca de cambio para mejorar su competitividad, a través de la minimización de los impactos de nuestros productos y procesos productivos.

Por ello, nuestra estrategia se basa en la concepción de ciclo de vida del acero, considerando todos los aspectos de la cadena de suministro desde el diseño, la producción y el consumo eficiente de los recursos, hasta el reciclaje del producto al final de su vida útil para:

- ◆ Fabricar productos con una menor huella ambiental.

Nuestra estrategia se basa en la concepción de ciclo de vida del acero, considerando todos los aspectos de la cadena de suministro

- ◆ Luchar contra el cambio climático
- ◆ Mejorar los resultados económicos al tiempo que se reduce el uso de los recursos.
- ◆ Abrir nuevos mercados de clientes y de financiación.
- ◆ Garantizar la seguridad del suministro de recursos esenciales.

Como parte de este compromiso, estamos adheridos al Pacto de Economía Circular impulsado por los Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medioambiente y de Economía, Industria y Competitividad, cuyo objetivo es implicar a los principales agentes económicos y sociales del país en la transición hacia un nuevo modelo económico.





Reciclaje

El 100% del acero que fabricamos en Sidenor tiene su origen en la chatarra. Reciclamos los residuos metálicos de las industrias

transformadoras y productos al final de su vida útil para ahorrar energía, emisiones y recursos naturales. Nos convertimos así en uno de

los mayores recicladores de residuos férricos habiendo consumido 910.235 toneladas de materiales usados en 2022 (805.900 en 2021).



Estamos adheridos al Protocolo de Vigilancia Radiológica, cuyo objetivo es establecer los requisitos para la vigilancia radiológica

de manera que se eviten incidentes como consecuencia de la existencia de material radiactivo en los materiales metálicos que se reciclan.

Residuos

En Sidenor, hemos implantado un modelo de economía circular basado en prácticas de gestión responsable de nuestros residuos encaminadas a la segregación, reutilización, reciclaje y valorización de los mismos.

Gracias a ello hemos conseguido valorizar buena parte de nuestros residuos: las escorias blancas en procesos productivos de cementeras; los polvos de acería en la industria de recuperación del zinc; y la cascarilla para la realización de contrapesos.

El total de los residuos valorizados ha sido de 160.330 toneladas (142.660 toneladas en 2021).

Nuevas corrientes de residuos valorizadas en 2022:

Residuo	Cantidad (t)
Restos de limpieza acería	1.482
Refractario isostático	49
Polvos metálicos	898
Escoria de inoxidable	415
Lodos de procesos industriales	213,29

Objetivos y desafíos

Valorizar el:

90%
de nuestros
residuos
en **2025**



95%
del nuestros
residuos
en **2030**

Firme compromiso con la economía circular

En los últimos 10 años hemos incrementado un **19%** nuestra tasa de **valorización de residuos**

Azkoitia y Vitoria

% valorización > 95%



Durante 2022 se han generado un total de 182.309 toneladas de residuos (162.475 toneladas en 2021). De ellas, 165.002 toneladas corresponden a residuos no peligrosos y 17.307 toneladas a peligrosos.

Del total de los residuos no peligrosos, el 58% se

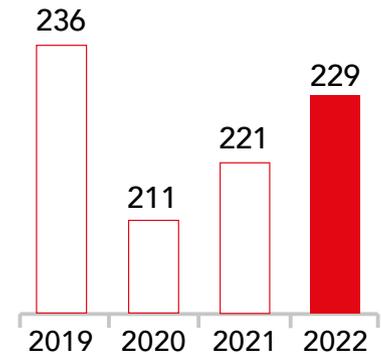
corresponden a escorias negras que se valorizan en áridos siderúrgicos.

Para este producto se dispone de distintos certificados del Mercado CE que engloban su uso como capas granulares, mezclas bituminosas y hormigones.

	2022	2021
Residuos No Peligrosos (t)	165.002	147.474
Residuos Peligrosos (t)	17.307	15.001

Índice de gestión de residuos (IGR)

Kg de residuos generados entre toneladas de acero líquido



Aguas

En la producción de acero, el agua es un recurso fundamental que se utiliza como agente refrigerante tanto para los equipos de producción como para el producto. Sidenor viene trabajando desde hace años en asegurar su uso preventivo y responsable. Para ello, incorpora a sus procesos las tres líneas de acción consideradas por la

Unión Europea como las mejores técnicas ambientales disponibles:

- A. **Separar los circuitos** de aguas de refrigeración directa (sucias) de las indirectas (limpias).
- B. **Cierre de circuitos**, de manera que podamos reutilizar la mayoría del agua.

En la actualidad algunas de nuestras fábricas se sitúan por encima del 95% de reutilización.

- C. **Optimización de los sistemas** de depuración de aguas. Se implantan para no contaminar el medio receptor y para poder reutilizarla internamente.

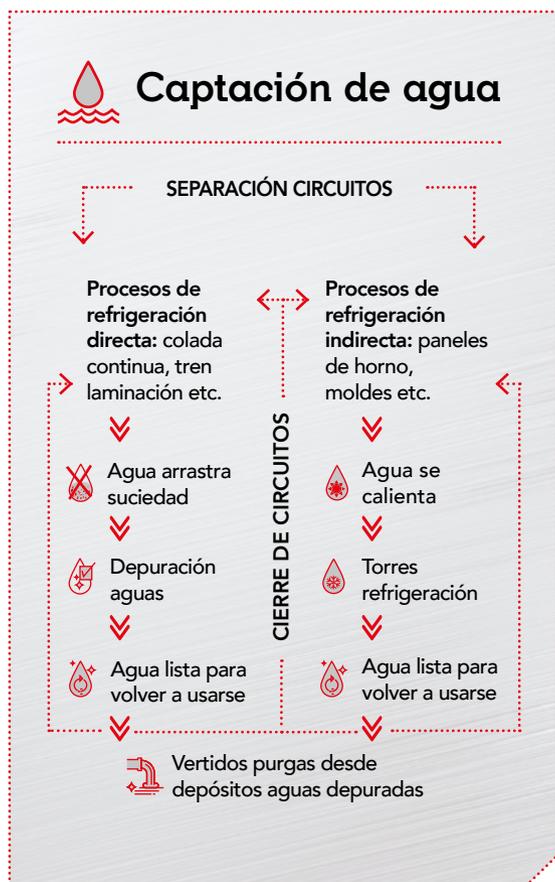


En los últimos 10 años

Inversión
5 M€

Reducción del vertido
321.000 m³

Agua



	2022	2021
Consumo específico de agua (m ³ /t.a.l)	1,57	1,41
Consumo de agua (m ³)	1.213.340	1.000.589
Vertido específico de agua (m ³ /t.a.l)	1,01	0,96
Vertido de agua (m ³)	807.261	706.633

EJEMPLOS DE USO EFICIENTE DEL AGUA

Nuestros principales centros de producción están situados en la ribera de los ríos. Estos entornos no están clasificados como entornos con estrés hídrico, pero, aun así, trabajamos activamente para utilizar el agua de la forma más eficiente posible en nuestra producción.

En 2022, la fábrica de Vitoria se ha centrado en eliminar mezclas entre circuitos de agua de refrigeración directa e indirecta, reduciendo su consumo en 34.000 m³/año.



En 2022
Vitoria reduce un 20% en consumo de agua industrial
-34.000m³



Eficiencia energética

En el contexto actual en el que nos enfrentamos a una crisis energética sin precedentes, implementar programas de eficiencia es un elemento prioritario para asegurar la competitividad de la industria. Además, para Sidenor es uno de los pilares sobre los que descansa nuestra estrategia de descarbonización.

Muestra de este compromiso, es el Plan Anual de Cambio

Climático que venimos desarrollando desde hace varios años y que en 2022 identificó 357 acciones.

Este plan incluye la identificación de acciones para mejora de la eficiencia bajo seis perspectivas:

- ♦ **Mejoras** en equipo e instalaciones.
- ♦ **Digitalización** para asegurar la gestión de la rutina y la mejora.

- ♦ **Asegurar la calidad de producto** para evitar rechazos y reprocesos innecesarios.
- ♦ **Planificación de producciones:** mejora en la saturación de las instalaciones, optimización de las rutas productivas, etc...
- ♦ **Revisión y rediseño de procesos.**
- ♦ **Herramientas de gestión** para asegurar mantenimiento, gestión de desviaciones y análisis de procesos.

Energía

	2022	2021
Consumo energía eléctrica (MWh/año)	618.069	590.858
Eficiencia (MWh/t producida)	848	849
Consumo gas natural (MWh/año)	621.967	608.626
Eficiencia (kWh/t acero útil)	854	875



El proceso de elaboración e implantación del plan de eficiencia se resume en el siguiente cuadro:



EJEMPLOS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Fuente de energía	Tipo de medida	KwH reducidos
Energía Eléctrica	Mejoras de equipos	7.785.114
	Planificación	44.685
	Mejoras de proceso	4.898.021
Gas Natural	Herramientas de gestión	277.319
	Planificación	1.820.570
	Mejoras de proceso	11.192.023





Política de aprovisionamiento de energía renovable

Para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos ambientales, Sidenor elaboró en el año 2021 una estrategia de aprovisionamiento de energía verde que fuese sostenible en el tiempo y que contribuyese a reducir las emisiones de Alcance 2. Esta estrategia consta de tres vías de trabajo.

- ♦ La firma de contratos de energía renovable a largo plazo o PPAs (Power Purchasing Agreement).
- ♦ La compra de Certificados de Energía Verde o Garantías de Origen.
- ♦ La instalación de sistemas de autoconsumo a través de proyectos de energía solar

fotovoltaica en nuestras principales instalaciones productivas.

Las acciones tomadas en el ámbito de estas áreas de trabajo nos ha permitido en el año 2022 reducir las emisiones de Alcance 2 de forma significativa, acercándonos a nuestro objetivo de alcanzar un consumo eléctrico 100% energía renovable en 2030.

	Energía Verde (MWh)	% Energía Verde vs Consumo Total	t CO ₂ no emitidas
2021	142.967	24 %	36.783
2022	417.336	68%	110.594



Emisiones

Las plantas productoras de aceros especiales de Sidenor disponen de modernos sistemas de aspiración y depuración de humos, que captan con alta eficiencia las partículas generadas durante el proceso de producción. Este material filtrado, que en el pasado se destinaba a vertedero, actualmente es un subproducto que se usa como materia prima en la industria recuperadora de zinc.

Para asegurar el control y desempeño ambiental, Sidenor cuenta con medidores en

continuo de partículas para los principales focos de emisión de la acería, conectados a la red de Vigilancia del País Vasco.

Uso de productos químicos

Sidenor ha implantado un sistema de gestión que abarca el uso de sustancias químicas en toda la organización, cuyo objetivo es reducir el uso de sustancias peligrosas en todos los procesos de producción.

El sistema abarca la compra, el uso, el almacenamiento y la gestión de residuos.

Inversión
6,7 M€
en los últimos 10 años

Polvos acería
14.000 t/año
Recuperación del zinc



Protección del entorno

Además de cuidar los espacios naturales en los que estamos presentes (ninguno de ellos protegido), desarrollamos iniciativas para recuperarlos, especialmente si son de interés ecológico, paisajístico, científico o cultural. Así, ponemos a disposición de la

sociedad nuevas zonas para su aprovechamiento y disfrute.

La recuperación de la escombrera de Basauri a finales de 2017 para convertirla en un parque de 45.000 metros cuadrados es un claro ejemplo de las iniciativas llevadas a cabo por la compañía en este ámbito.



Sistema de **Gestión ambiental** y energético

Con el fin de controlar y minimizar los impactos ambientales y energéticos de nuestra actividad, en Sidenor tenemos implantado un Sistema de Gestión alineado con las normas ISO 14001 e ISO 50001 que contempla el análisis de todas nuestras actividades industriales.

A través de este sistema, garantizamos la evaluación, planificación y seguimiento ambiental de todo nuestro proceso. Dentro de los riesgos identificados Sidenor controla, también, el ruido ambiental y la contaminación lumínica dentro del control operacional propio de sistema de gestión ambiental de la ISO 14001, aunque debido a nuestra propia actividad no se considera que sea una forma de contaminación que se pueda considerar material.

El departamento de Medioambiente y Energía lidera, durante el primer trimestre de cada año, reuniones específicas con cada área productiva para establecer el plan de acción anual, en función de los resultados obtenidos y de los esperados para el nuevo ejercicio.

Asimismo, el interés de toda la cadena de valor por las soluciones, oportunidades y modelos de negocio sostenibles y resilientes es cada vez mayor. Por ello, durante 2022 y siguiendo la metodología TFCO, hemos iniciado el análisis de riesgos y oportunidades derivadas

de la transición climática que afectan a nuestro negocio, con el fin de gestionar adecuadamente sus riesgos y oportunidades, centradas en cuatro áreas: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, y métricas y objetivos para:

- ◆ Anticiparnos y adaptarnos a los riesgos climáticos que afectan al negocio, así como aprovechar las oportunidades que pueda ofrecer.
- ◆ Medir los impactos financieros del Cambio Climático de acuerdo a diferentes escenarios y posibles futuros.

Por otro lado, al vernos afectados por la Ley 26/2007 de Responsabilidad Ambiental, tenemos presentados ante las Administraciones los pertinentes análisis de riesgos y declaraciones responsables para la constitución de garantías financieras de aquellas instalaciones de prioridad 2. También contamos con un seguro de responsabilidad civil y ambiental para mitigar las consecuencias de cualquier incidente que pudiera derivarse de nuestras actividades.

En 2022, al igual que en 2021, no se ha recibido ninguna denuncia ni se ha iniciado ningún procedimiento contra Sidenor del que se pueda derivar una responsabilidad de la sociedad en materia medioambiental.



Sidenor ha obtenido la medalla de plata en EcoVadis con una puntuación sobresaliente de 90/100 en el área de medioambiente

Programa y seguimiento ambiental

	2022	2021
Nº Acciones Plan Ambiental	1.102	1.093
Nº Acciones Plan Cambio Climático	357	154
Nº Auditorías internas	151	142
Nº Auditorías externas	17	16

Recursos destinados al medioambiente y energías

En Sidenor contamos con un sistema totalmente descentralizado y transversal a toda la organización que garantiza que los esfuerzos, compromisos y metas en materia ambiental y energética son compartidos por todos los integrantes de nuestra plantilla.

El compromiso de Sidenor con la mejora ambiental y energética se materializa no solo en la asignación de tiempo y personas a este cometido, sino, también, en la asignación de recursos económicos encaminados a la consecución de nuestras metas. Sidenor no tiene registradas provisiones por posibles riesgos

medioambientales dado que la compañía ha estimado que no existen contingencias significativas relacionadas con posibles litigios, indemnizaciones u otros conceptos.

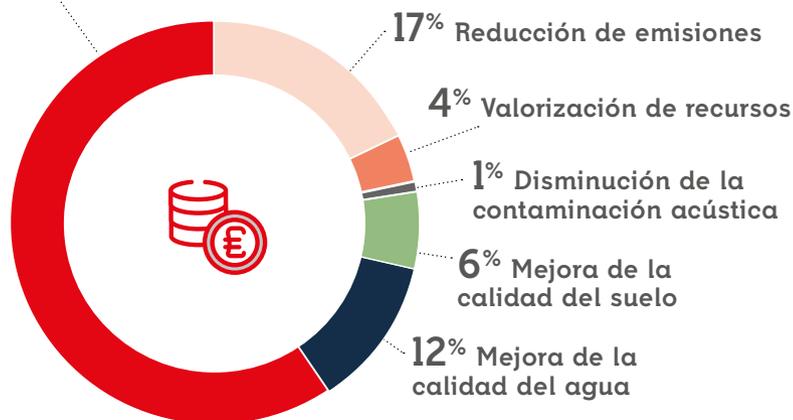
En los últimos diez años hemos destinado más de 40 millones de euros a desarrollar iniciativas ambientales y de eficiencia energética. Todo ello con el fin de optimizar nuestro desempeño, mejorando nuestros equipos y procesos, pero también nuestra cultura, desarrollando programas de formación y concienciación a todos los niveles de la organización.



En los últimos diez años hemos destinado más de 40 millones de euros a desarrollar iniciativas ambientales y de eficiencia energética

Reparto del esfuerzo inversor

60% Eficiencia energética





Re-educación

La reeducación ambiental en Sidenor se centra en el proceso de aprendizaje sobre los problemas ambientales y energéticos y la adopción de conciencia sobre el impacto de los mismos y de las acciones propias.

Siguiendo una estrategia de mejora continua, cada una de

ellas revisa anualmente las necesidades de formación y propone una serie de acciones de aprendizaje y sensibilización.

Estas acciones formativas tienen como objetivo:

- ◆ Mejorar el desempeño ambiental y energético de aquellos puestos cuyas tareas puedan impactar

directa o indirectamente en estas dos naturalezas.

- ◆ Concienciar, motivar y sensibilizar en materia ambiental y energética.
- ◆ Impulsar la cultura y alineamiento con las políticas y objetivos ambientales de la organización.

Formaciones

Nº horas formación	2022	2021
 En sensibilización para personas de nuevo ingreso	351	516
 Específicas de gestión medioambiental a los profesionales de Sidenor	353	150

Reto de vida sostenible

En 2022, Sidenor ha puesto en marcha un reto de vida sostenible con el objetivo de involucrar a toda la organización en la lucha contra el cambio climático.

Este proyecto se ha desarrollado con la colaboración y uso de The Planet App. Esta app ayuda a reducir las emisiones de CO₂, y también a cambiar algunos

hábitos del día a día para poder ser más sostenibles.

Con los cursos sobre sostenibilidad de The Planet App, Sidenor pretende diseminar conocimientos sobre los grandes retos relacionados con esta y también dotar de herramientas a todos los empleados de Sidenor para poder aplicarlas en su día a día.

**El conocimiento
es la mejor
herramienta
para cambiar
el mundo**



Taxonomía de la UE

Sidenor es Elegible ya que su tipo de actividad está incluida en la Taxonomía de la UE

El pacto verde de la UE establece el ambicioso objetivo de lograr la neutralidad de CO₂ en Europa para 2050. Para lograrlo, la Comisión Europea definió una serie de medidas enmarcadas en el plan de acción "Finanzas Sostenibles" para canalizar los flujos de capital hacia actividades ambientalmente sostenibles. El Reglamento de taxonomía de la UE 2020/852 ("Reglamento de taxonomía") entró en vigor el 12 de julio de 2020 y constituye un elemento clave del pacto: incluye un sistema de clasificación unificado y legalmente vinculante para clasificar las actividades económicas como ambientalmente sostenibles (= actividades alineadas con la taxonomía).

Se considera que una actividad económica será ambientalmente sostenible si contribuye sustancialmente a uno de los 6 objetivos medioambientales de la Unión Europea, sin causar un daño significativo a ninguno de los otros 5.

Estos objetivos son los siguientes:

-  Mitigación del cambio climático.
-  Adaptación al cambio climático.
-  Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos.
-  Transición a una economía circular.
-  Prevención y control de la contaminación.
-  Protección y recuperación de la biodiversidad y de los ecosistemas.

A la fecha de este informe, la Unión Europea ha definido criterios técnicos para evaluar una actividad económica en base a los dos primeros objetivos solamente.

Evaluación de la Elegibilidad

La Comisión Europea, en su Reglamento Delegado UE 2021/2139, por el que se

complementa el Reglamento UE 2020/852, establece los criterios técnicos de selección para determinar si una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación al cambio climático o a la adaptación al mismo, y para determinar también si esa actividad no causa perjuicio significativo al resto de objetivos ambientales.

Sidenor: código NACE 24.10

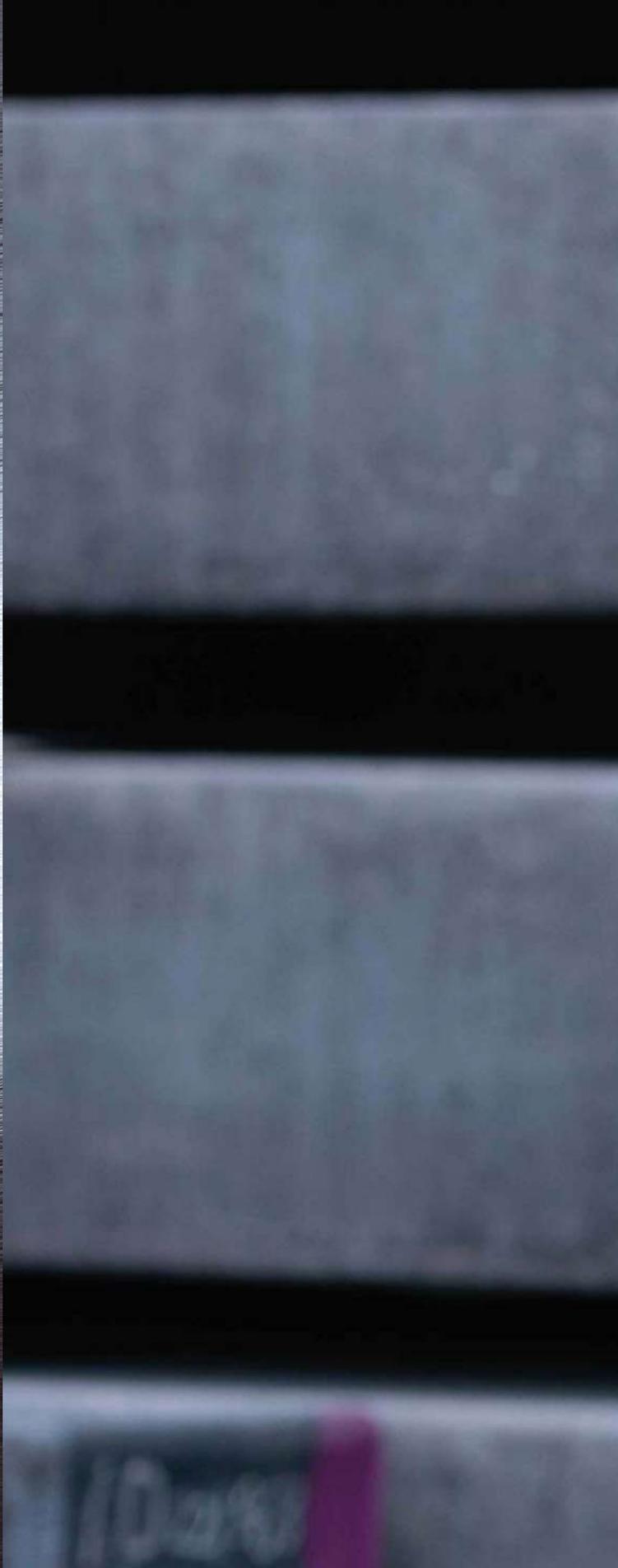
La fabricación de hierro y acero en horno eléctrico está dentro de las actividades elegibles (definidas como actividades susceptibles de ser medioambientalmente sostenibles).

Según los criterios técnicos se considera que nuestra actividad contribuye a la mitigación del Cambio Climático si el porcentaje de chatarra que entra al horno no es inferior al 70% de la producción de acero fino. Sidenor cumple ampliamente este umbral.





PERSONAS Y TALENTO






sidenor


sidenor



Las **personas** Sidenor

Nuestro equipo humano, formado por 1.829 personas a cierre de 2022 y 1.802 personas a cierre de 2021, es nuestro mayor activo. Todos los y las profesionales que integran Sidenor, con su compromiso, talento y esfuerzo diario, nos han convertido en la empresa que somos.

Queremos seguir creciendo juntos y por eso nos esforzamos cada día por

ofrecer a nuestro equipo el mejor lugar posible para trabajar. Desde el punto de vista de la prevención, revisamos y mejoramos de forma continua los sistemas de seguridad de todos nuestros centros y actividades para velar por la integridad y la salud de la plantilla. Estos últimos dos años han sido especialmente relevantes todas las acciones llevadas a cabo de cara a mitigar el riesgo de

la COVID-19 y así proteger la integridad de todos nuestros profesionales.

Para Sidenor, el ser humano en su integridad está por encima de los demás objetivos y prioridades de la empresa. Ninguna situación de emergencia, producción o resultado puede comprometer la salud o la seguridad de las personas, la protección del medioambiente y la calidad de

los productos y servicios. Todo ello se lleva a cabo mediante la ejecución del Plan de Recursos Humanos de acuerdo con el Plan de Prevención.

En el ámbito de la igualdad, contamos con políticas que nos permiten ofrecer las mismas oportunidades a todas las personas y rechazan cualquier tipo de discriminación por motivos de sexo, raza o religión. En esta línea, el bienestar de nuestra plantilla es una prioridad para nosotros y apostamos por una conciliación efectiva para que las personas, sin distinción de sexo, puedan alcanzar un equilibrio real entre el ámbito laboral y privado. En este sentido se desarrolló un primer Plan de Igualdad en 2018, con una vigencia de cinco años y que en octubre de 2022 se ha acordado con la parte social la adaptación y actualización, según lo establecido en el RD 901/2020 y 902/2020.

Igualmente, cada año dedicamos importantes recursos a la formación de nuestros profesionales, poniendo a su disposición herramientas, como planes de carrera y formación continua, para que puedan desarrollar todo su potencial y seguir creciendo de la mano de Sidenor. Asimismo, desarrollamos planes de relevo para que los profesionales más

Plantilla de Sidenor en cifras*

	2022		2021	
	Nº	%	Nº	%
España	1.829	100%	1.802	100%
Contratación fija	1.546	85%	1.411	78%
Contratación temporal	283	15%	391	22%
Mujeres	172	9%	163	9%
Hombres	1.657	91%	1.639	91%
Contratos jornada completa	1.698	93%	1.723	96%
Contratos jornada parcial	131	7%	79	4%
Rango edad menores 30 años	107	6%	84	5%
Mujeres	17		19	
Hombres	90		65	
Rango edad entre 30 y 50 años	1.174	64%	1.200	66%
Mujeres	122		113	
Hombres	1.052		1.087	
Rango edad más de 50 años	548	30%	518	29%
Mujeres	33		31	
Hombres	515		487	

* Empleo en Sidenor al cierre de 2022 y 2021

veteranos puedan transmitir a los jóvenes de nuevo ingreso su conocimiento y experiencia.

Todo ello nos ha llevado a ser una de las diez compañías con mejor reputación corporativa del País Vasco, un hito del que nos sentimos orgullosos pero que queremos seguir mejorando en el futuro.

Sidenor mantiene vías de comunicación y diálogo con

sus empleados de manera directa y también a través de sus representantes sindicales en las comisiones negociadoras correspondientes para tratar los temas de interés y alcanzar acuerdos al respecto. Las principales vías de comunicación con ellos son los tableros de anuncios, las pantallas informativas, las newsletters, la intranet, reuniones presenciales, eventos y el canal de denuncias.

Índice de absentismo

Sidenor utiliza la versión más prudente de este concepto al considerar absentismo toda ausencia al trabajo, como pueda ser las derivadas de accidente laboral o común, las bajas de larga duración o los permisos de maternidad y paternidad, exceptuando las vacaciones.

En 2022, año que ha continuado siendo impactado por la COVID-19 en todas nuestras instalaciones, la tasa de absentismo alcanzó el 10,5%, con un cómputo global de 322.707 horas (incluyendo 18.700 horas correspondientes al disfrute del permiso de paternidad y maternidad).

En 2021, año completamente impactado por la COVID-19, la cifra fue del 9,8%, con un cómputo global de 297.387 horas (incluyendo 16.279 horas correspondientes al disfrute del permiso de paternidad y maternidad).

Sidenor da empleo a nueve personas con algún tipo de discapacidad (el mismo número que en 2021) y, como muestra de nuestro compromiso con el empleo diverso, colaboramos con centros especiales de empleo en aras de impulsar políticas de integración social.

Promedio de contratos en Sidenor

	2022		2021	
	Nº	%	Nº	%
España	1.876	100%	1.832	100%
Contratación fija	1.508	80%	1.424	78%
Contratación temporal	368	20%	408	22%
Mujeres	172	9%	166	9%
Hombres	1.704	91%	1.666	91%
Contratos jornada completa	1.753	93%	1.746	95%
Contratos jornada parcial	123	7%	86	5%
Rango edad menores 30 años	100	5%	72	4%
Mujeres	15		16	
Hombres	85		56	
Rango edad entre 30 y 50 años	1.202	64%	1.222	67%
Mujeres	120		119	
Hombres	1.082		1.103	
Rango edad más de 50 años	574	31%	538	29%
Mujeres	36		31	
Hombres	538		507	

Desde 2019, este compromiso se ha visto oficialmente reconocido al otorgarnos el certificado de cumplimiento del Real Decreto 364/2005 de 8 de abril, certificación que se ha vuelto a renovar en diciembre 2022, para un periodo de tres años. Entre estos centros especiales de empleo, se encuentran

Fundación Lantegi Batuak, Taller Usoa Lantegia, Soemca Empleo S.L, Alares Social, S.A y Ilunió Bigaderies de Catalunya.

Número de despidos

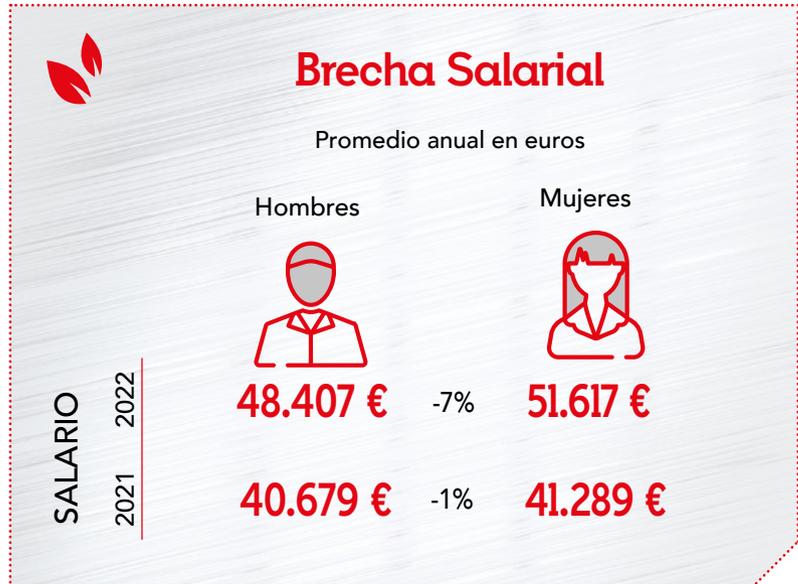
En el 2022, se han aplicado tres despidos por motivos disciplinarios, siendo dos los contabilizados en 2021.

Datos sobre retribución

La retribución de las personas que trabajan en Sidenor está definida por los convenios colectivos vigentes, no habiendo diferencias de base por motivos de sexo o edad y sí por categoría o antigüedad.

Brecha salarial y promedio del salario anual bruto en Sidenor

Existe equidad salarial hombre-mujeres en todos los centros productivos. Muestra de ello son los convenios colectivos, cuyas tablas salariales por categoría son iguales en ambos géneros.



Negociación colectiva

Durante el año 2022 se firmaron los convenios colectivos de los centros de trabajo Basauri, Vitoria, Reinosa, Oficinas Generales y Legutiano, así como Sidenor I+D. Esto nos lleva a contar con convenios colectivos en todos nuestros centros que cubren al 86% de nuestros profesionales (86% en 2021).

Las condiciones laborales suscritas proporcionan a la Empresa una sólida estabilidad para afrontar con mayor garantía el futuro y reconocen el trabajo y esfuerzo realizado por la plantilla en los últimos años además de introducir medidas de estabilidad en el empleo.



Impulsamos la **igualdad**

En 2017 comenzamos a construir el primer Plan de Igualdad de Sidenor, un proyecto que finalmente vio la luz en 2018 tras un importante esfuerzo colectivo y que nos coloca un paso por delante del resto del sector siderometalúrgico.

El Plan, acordado con la mayoría sindical y con una vigencia de cinco años, se ha implantado

en los centros de trabajo del País Vasco, Cantabria, Castilla-La Mancha y Cataluña. A través de él queremos cumplir siete objetivos clave, centrados en la igualdad, la conciliación, la formación y, en definitiva, la mejora de la calidad de vida de los profesionales de Sidenor. Para ello, hemos activado medidas transversales para su desarrollo efectivo.



Objetivos del plan



Selección e incorporación

Protocolo de entrevistas de selección que asegure la transparencia y la igualdad de oportunidades.



Sensibilización

- ◆ Sesiones formativas en igualdad para los trabajadores.
- ◆ Guía de lenguaje e imagen no sexistas.

de igualdad Sidenor 2018-2023



Desarrollo profesional y promoción

Programas específicos de talento interno que impulsen la promoción femenina.



Salud laboral

Protocolo de actuación para el embarazo y la lactancia.



Conciliación de la vida familiar y laboral

- ◆ Cursos de formación y reciclaje profesional para el retorno tras excedencias por responsabilidades familiares.
- ◆ Ayudas directas para sufragar los gastos por traslado y de mudanza para víctimas de violencia de género.
- ◆ Ayudas económicas para el cuidado de menores afectados por enfermedades graves o con algún tipo de discapacidad física o psíquica.
- ◆ Incorporación de horarios compatibles para que aquellas parejas que trabajan en la empresa puedan atender a sus hijos e hijas.
- ◆ Permisos retribuidos para el acompañamiento al médico o especialistas tanto de ascendientes como descendientes dependientes.



Comunicación

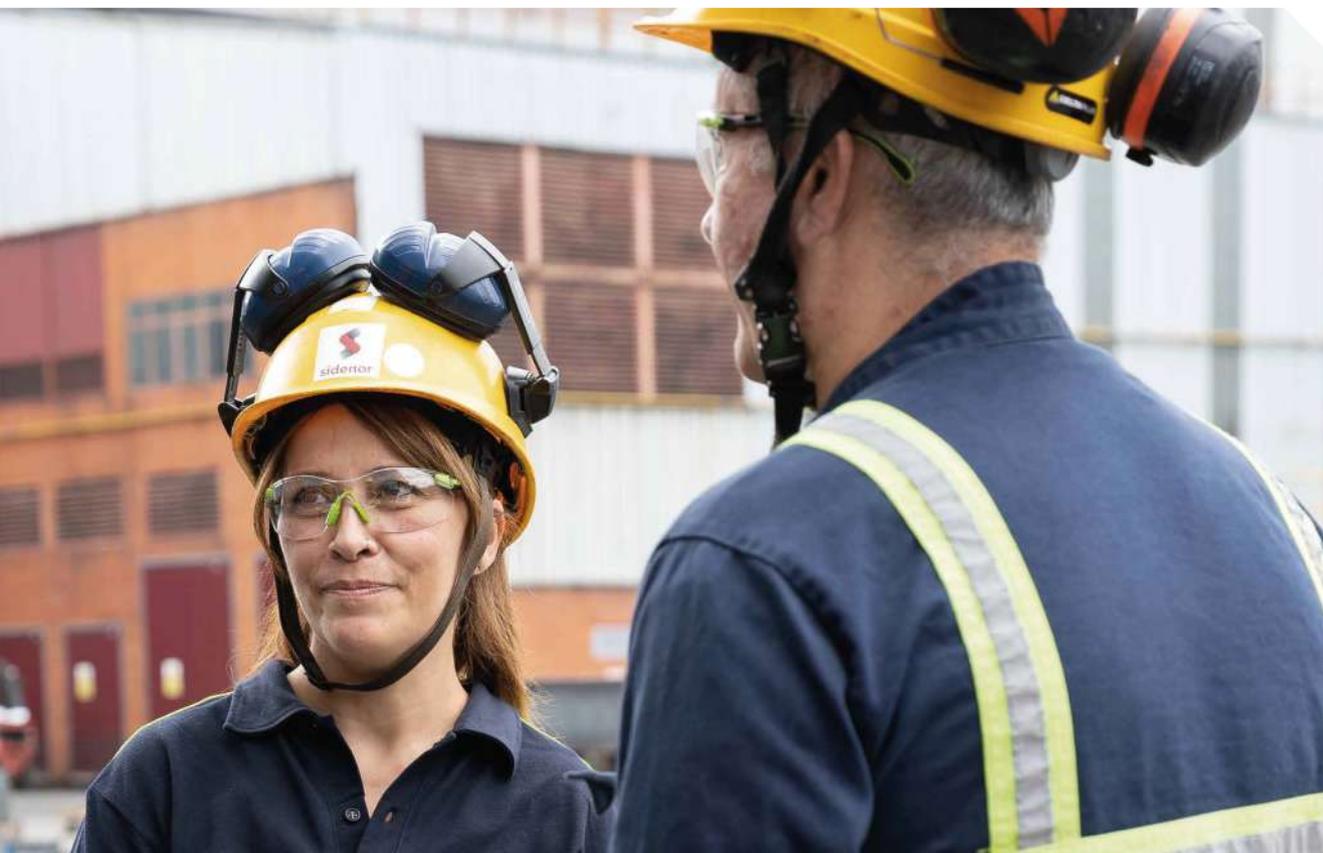
Diseño e implantación de un Plan de Formación con hitos de relevancia como son:

- ◆ Encuestas de opinión.
- ◆ Difusión del plan en canales corporativos.



Formación

Firma de acuerdos de colaboración con centros formativos.



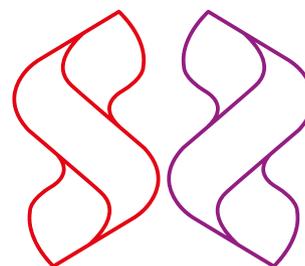
Sidenor cuenta con un Plan de Igualdad vigente hasta el año 2023. Este Plan de Igualdad tiene como finalidad de implantar un conjunto de medidas de mejora en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para conseguir una igualdad efectiva en la Empresa.

No obstante, durante el año 2021 se constituyó una mesa de negociación con los sindicatos con representatividad en la Compañía, para adaptar y actualizar el Plan de Igualdad a lo establecido en el RD 901/2020 y 902/2020. Finalmente, se alcanzó un

acuerdo que lo actualiza en 2022 en los siguientes aspectos:

- ◆ Diagnóstico inicial
- ◆ Registro salarial
- ◆ Auditoría Retributiva
- ◆ Indicadores de seguimiento

De este modo se vuelve a constatar la apuesta de Sidenor hacía una mayor igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Somos conscientes de que queda mucho trabajo por hacer, pero Sidenor sigue apostando por favorecer la contratación femenina, sensibilizar y formar en igualdad a toda la plantilla,



sidenor
PLAN DE IGUALDAD

mejorar la ordenación del tiempo de trabajo, potenciar la corresponsabilidad, implementar medidas de salud laboral con perspectiva de género y proteger derechos en caso de violencia de género, entre otras.

Más iniciativas para trabajar mejor

Trabajamos para mejorar las condiciones laborales de

Sidenor, poniendo en marcha acciones para conseguir que

su tiempo en el trabajo sea de mayor calidad y seguridad:



Seguro de vida

Todos los y las profesionales de Sidenor disfrutan de un seguro de vida, poniendo de manifiesto que son el activo más importante de Sidenor.



Ayudas a la formación

En algunos de nuestros centros, como en Reinosa y Vitoria, favorecemos el desarrollo de los hijos e hijas de nuestros profesionales a través de un programa de ayudas / becas para estudios.



Beneficios personales

En Vitoria estamos asociados a la Fundación San Prudencio, lo que permite a las personas contratadas en este centro acceder a servicios y actividades que aportan un valor añadido en muy diversas circunstancias. Por su parte, en Reinosa contamos con el Grupo de Empresa, que ofrece a los profesionales del centro y a sus familiares viajes, excursiones y actividades diversas para que aprovechen al máximo su tiempo de ocio.



Desconexión laboral

Sidenor no tiene implantada todavía una política de desconexión laboral.



Flexibilidad

El 80% de nuestra plantilla trabaja a turnos (mañana-tarde-noche) y fuera de ese turno no realiza ninguna tarea laboral. El otro 20%, que realiza jornada partida, dispone de flexibilidad tanto al entrar como al salir de su jornada.



Comedor

En Basauri ponemos a disposición de la plantilla un servicio de comedor, con un horario muy flexible, para dar opción a la conciliación de la vida familiar.



Formación profesional

Desde Sidenor consideramos la formación de las personas como una herramienta clave para seguir creciendo y desarrollando nuestro negocio. Este progreso lleva implícito contar con profesionales más y mejor cualificados, así como herramientas de trabajo y gestión destinadas a aumentar las habilidades y capacidades de nuestro equipo humano. De esta manera, aumentamos de forma significativa las posibilidades de éxito, tanto a nivel profesional como personal, de todas las personas que integran Sidenor.

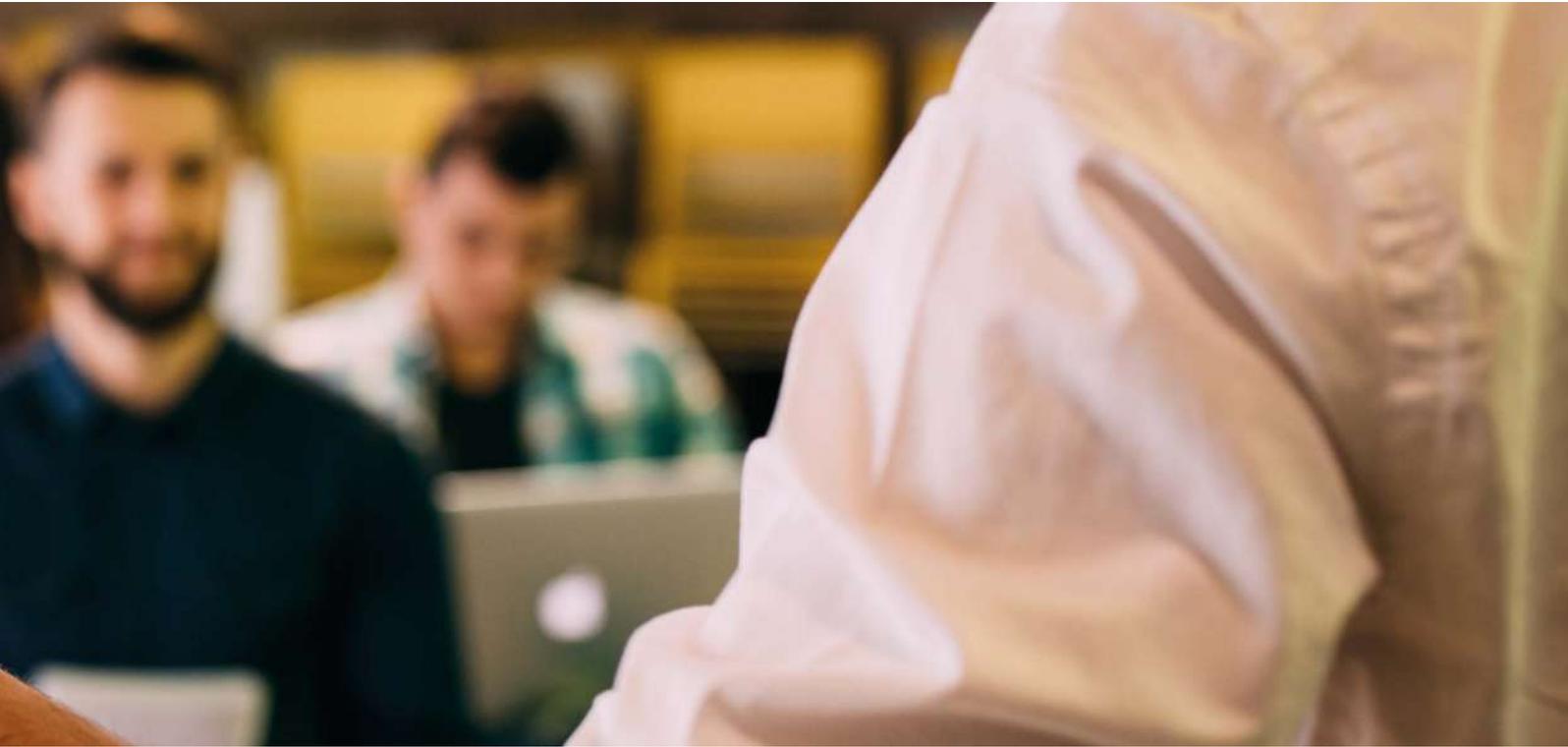
En 2022 impartimos 71.000 horas de formación a más de 1.700 personas, es decir, el 93% de la plantilla. Estas horas de formación estuvieron centradas en materias estratégicas como calidad, medioambiente, prevención, integraciones de nuevas incorporaciones y desarrollo de personas. Todo ello con el fin de potenciar, captar y retener el mejor talento.

En 2021, por su parte, impartimos 87.360 horas de formación a más de 1.795 empleados, es decir, el 99%

de la plantilla, centradas en materias estratégicas como calidad, medioambiente, prevención, integraciones de nuevas incorporaciones y desarrollo de personas.

El promedio de horas anuales de formación por persona ha sido de 39 horas en 2022 y 48 horas en 2021.

La autonomía con responsabilidad, la innovación y la mejora del desempeño, son algunos de los objetivos que, a través de la formación de nuestros equipos, mejorarán



de forma exponencial los resultados año tras año, sin perder de vista un enfoque de género, que está permitiendo la inclusión progresiva de la mujer en un sector tradicionalmente masculino.

Por todo ello, es importante identificar aquellas necesidades formativas que nos permitan establecer las medidas más adecuadas en cada momento, para poder abordar con éxito los retos del futuro.

Formación continua

Debemos considerar la formación en el puesto de trabajo como una potente

herramienta para mejorar los estándares de seguridad y calidad, así como el propio desempeño de las personas que formamos parte de Sidenor. Para contribuir a ello, contamos con diferentes herramientas que nos permiten detectar las necesidades de formación de los diferentes equipos, entre las que podemos destacar las matrices de capacitación, mediante las cuales los propios departamentos y las áreas soporte de Sidenor, conjuntamente con el departamento de Recursos Humanos, reflejan las necesidades formativas de

cada puesto de trabajo, en aras de disponer, de forma clara y sencilla, de aquellos requisitos técnicos y de desarrollo, que permitirán definir de forma personalizada los perfiles específicos de cada función.

Dentro del proyecto de formación en el que está inmersa Sidenor, se está dedicando un equipo de trabajo especializado en actualizar, mejorar y adaptar estas matrices de capacitación, con el objetivo de que, con ayuda de otras herramientas disponibles, nos permita definir las necesidades reales de los diferentes puestos de trabajo.



Plan Avanza >

En Sidenor valoramos a todas las personas de la organización y buscamos el talento y desarrollo de las mismas.

Así, en 2022 nace el Plan Avanza >, el primer paso en el camino hacia una nueva gestión de personas en Sidenor.

El Plan Avanza > surge de la necesidad de analizar nuestro nivel de competencias y de mantener conversaciones con nuestros equipos sobre cómo mejorar y desarrollar nuestros conocimientos y habilidades.

Así mismo, el Plan Avanza > nace de la inquietud de la Dirección de Sidenor en mejorar la comunicación, conocer las

Uno de los principales objetivos de Avanza > es establecer nuevos espacios de comunicación reconociendo el trabajo bien hecho

inquietudes de las personas, valorar sus aportaciones, conocer sus expectativas y ver de qué manera podemos trabajar juntos para mejorar.

Avanza > es un Plan de Evaluación de Competencias que se contempla desde tres perspectivas:

- ◆ Pasado: Nos basamos en evidencias para entender cómo se ha desarrollado

la persona hasta la fecha para llevar a cabo la autoevaluación de la persona y evaluación de su responsable.

- ◆ Presente: Conversamos sobre cómo está en la actualidad mediante una reunión de *feedback*.
- ◆ Futuro: Establecemos los compromisos de mejora de aquí en adelante, diseñando un plan de mejora.





Plan Avanza >

Objetivos



Evaluar los comportamientos y el desempeño de las personas en sus puestos.



Establecer nuevos espacios de comunicación reconociendo el trabajo bien hecho.



Encontrar oportunidades de mejora.



Identificar talento potencial y elaborar un plan de desarrollo.

Beneficios

Buscamos en esta herramienta una serie de beneficios para todas las partes implicadas:



Que las personas que componen la plantilla de Sideror cuenten con un espacio en el que poder conversar y ser escuchados/as y además puedan recibir el reconocimiento de su gestores/as.



Encontrar oportunidades de desarrollo y mejora de todas las personas implicadas y conseguir una mayor motivación y compromiso.



Aumentar el nivel de Competencias de toda la organización.

Datos

Datos del Plan Avanza > en 2022:

- ◆ 2 grupos piloto en todas las fábricas.
- ◆ 1 lanzamiento oficial:
 - ◆ 28 facilitadores/as.
 - ◆ 496 colaboradores/as.
 - ◆ Plantas participantes, inicialmente: Basauri (Acería y Laminación), Azkoitia y Legutiano.

Talento en Sidenor

En Sidenor hemos definido el talento de la siguiente forma: “El talento en Sidenor reside en personas comprometidas con la compañía, sus valores y unos objetivos sostenibles, con capacidad para alcanzarlos y defenderlos trabajando en equipo”.

Esta definición aúna muchos conceptos como compromiso, valores, objetivos, capacidades y, por último, una competencia clave entre nuestras personas: el trabajo en equipo. Estos conceptos son algunos de los ingredientes que configuran nuestra receta del talento: capacidades, compromiso y acción.

Nos referimos a las capacidades como conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y competencias a desarrollar. Por otro lado, el compromiso se puede valorar como el grado de involucración que la persona tiene hacia la empresa donde va a desarrollar su actividad principal. Y en última instancia entra en juego la acción, esto es, poner en marcha todas esas capacidades y llevar a cabo acciones de las que la empresa obtenga un resultado y la persona pueda desarrollarse.

En Sidenor creemos firmemente en que el talento puede desarrollarse si se cuenta con la motivación necesaria, con las herramientas de conocimiento adecuadas y si se generan hábitos. Uniendo estos requisitos, una persona podrá desarrollar su talento, puesto que una persona motivada disfruta de lo que hace. Además, estas personas harán lo posible por reforzar sus conocimientos y de esta forma adquirirán las herramientas necesarias que, cuando se concreten en acciones, se podrán generar

hábitos que serán provechosos tanto para la persona como para la empresa.

En Sidenor es muy importante que el talento individual forme parte del talento organizativo, esto es, consideramos que el desarrollo del talento individual está íntimamente ligado con el desarrollo del talento colectivo; ambos son la cara de una misma moneda. La clave del éxito reside en que una cosa no puede suceder sin la otra, y de esta manera podremos alcanzar un propósito común.



Gestión del talento

Las personas son el principal activo de la organización. Es por ello que la gestión del talento implica planificación, organización, dirección y control de las diferentes actividades que estas realizan.

Desde Sidenor la gestión del talento promueve que exista una colaboración eficiente entre todas las personas que componen la organización, dejando a un lado la jerarquía y, de esta manera, alcanzar los objetivos tanto organizacionales como individuales.

Para la consecución de estos objetivos, tenemos el deber de cuidar a las personas de la organización que son el motor y los agentes para que pueda darse esta eficacia organizacional. Para ello, desde Sidenor se está trabajando para establecer planes de desarrollo y de carrera para estas personas, y planes de sucesión y onboarding que mejoren la experiencia del empleado y contribuyan a la motivación para la consecución de objetivos.

Unido a todo lo anterior hay que añadir todas las acciones formativas que se llevan a cabo desde Sidenor, que potencian

los conocimientos de las personas y que suponen otra forma de ofrecer herramientas de aprendizaje tan necesarias para el desarrollo, además de ser una buena forma de motivar a las personas para que sean excelentes en todo lo que hacen.



Programa de Talento SIT2030

Este programa se ha desarrollado a lo largo de un año y medio y su objetivo principal era dotar de competencias que mejorasen la empleabilidad del colectivo identificado como High Potentials. Esta empleabilidad se basa en cuatro pilares básicos, capacidad de aprendizaje continuo, el conocimiento técnico, el conocimiento de la Industria 4.0 y el desarrollo de habilidades. A lo largo de este periodo han recibido clases y ponencias de diferentes profesionales que les han formado y aportado herramientas en los mencionados ámbitos.

En la última etapa del programa, los participantes han trabajado en diferentes proyectos propuestos desde la dirección, que tenían como fin

dar respuesta a necesidades actuales u oportunidades de mejora dentro de la organización. Estos proyectos se han ido desarrollando e implantando en Sidenor, haciendo de esta forma partícipes a los asistentes.



Programa Bideratu

Se han realizado dos ediciones y en 2023 realizaremos la tercera de este programa destinado al colectivo de facilitadores de la compañía. Este programa surge de la necesidad de poner en valor y reforzar la importancia del rol del facilitador dentro de Sidenor.

En cuanto al aprendizaje, se pretende dotar a los participantes de las competencias necesarias para participar de forma proactiva en la gestión y el liderazgo de sus equipos en el entorno de la industria. 4.0. Este programa tiene una duración de seis meses y se trabaja en equipos, lo cuales llevarán a cabo proyectos de diferente índole en los que debido a su función puedan aportar diferentes soluciones que aporten valor a la empresa y mejoren su día a día.



Programa de Liderazgo

El programa de Liderazgo, que ya cuenta con tres ediciones, tiene como objetivo principal compartir el estilo de Liderazgo de Sidenor, identificando los comportamientos reconocibles en los que se concreta y propiciando su anclaje en los participantes. Para ello, los asistentes entrenan algunas habilidades de base que soportan las competencias para el liderazgo definidas en Sidenor. Por lo tanto, se trata de un programa de sensibilización y entrenamiento a la acción.

Está destinado para diferentes perfiles de la organización, tengan equipo o no, porque el liderazgo no se tiene que ejercer únicamente con nuestros colaboradores. Como actividad complementaria para aquellos que desean seguir profundizando en ello, se ofrecen sesiones de coaching una vez finalizado el programa.



Píldoras formativas

Contamos con unas sesiones a las que hemos denominado Píldoras formativas, por tratarse de formaciones online de tres horas de duración, en las que se tratan diversos temas de interés general y que ayudan a trabajar las competencias soft que hemos identificado como necesarias.

Estas píldoras se realizan mensualmente y engloban diferentes temas como puede ser la Gestión de conflictos, Orientación al cliente, Cómo hablar en público, Cómo hacer presentaciones eficaces...



Encuentros abiertos de formación

A petición de aquellos que desean tener una formación más completa en aspectos soft, este año hemos establecido un nuevo formato de formación, en este caso presencial, en la que un ponente experto en alguna materia relacionada con las competencias soft anteriormente mencionadas, realiza una formación/ponencia.

Estos encuentros tienen carácter bimestral y tienen lugar en nuestra sede central en Basauri, donde invitamos a acudir a todo aquel que quiere profundizar y desarrollarse en los citados temas. Las temáticas escogidas para los encuentros son los siguientes: Visión Global, Liderazgo Transformador, Inteligencia Social para Construir Relaciones Eficaces, Adaptación al Cambio, Comunicación y Persuasión.



Catálogo de formación

Mensualmente se ofrece un catálogo de formación en el que

se recogen formaciones que ofertan diferentes proveedores y que pueden cubrir necesidades formativas detectadas con anterioridad. El catálogo está diseñado para que sea el propio trabajador el que se inscriba a las formaciones directamente y tenga autonomía y decisión a la hora de decidir qué formaciones le gustaría recibir, fomentando de esta forma un entorno personal de aprendizaje.

Las ofertas formativas del catálogo son muy variadas, se incluyen proveedores diferentes y damos la posibilidad de realizarlas de manera online o presencial, dependiendo de las necesidades de cada persona.



IDP

Otro proyecto ligado con la formación es el IDP (Individual Development Plan), que se basa en detectar los gaps existentes entre el puesto y la persona que lo ocupa para ofrecer a cada persona una formación que se ajuste a las necesidades de su puesto. La detección de los gaps se hace a través de una evaluación que nos ofrece la información suficiente para establecer un plan de acción con cada persona.

Es un proyecto ambicioso que se extenderá en el tiempo, puesto que cada año





se revisará y analizará para buscar diferentes formaciones en base a las necesidades de cada momento. Igualmente, tiene que servir como punto de partida para analizar planes de sucesión y curvas de carrera.

Colaboración con Universidades

Desde Sidenor apoyamos el desarrollo del talento joven. Es por ello que hemos colaborado con el Máster de Gestión Estratégica del Talento de las Personas impartido por la Universidad de Mondragón en varias ocasiones planteándoles retos relativos al área de personas. También trabajamos con la UPV/EHU, ofreciendo a jóvenes ingenieros realizar sus prácticas y trabajos de fin de grado o máster en Sidenor.

A su vez, participamos en Jornadas de empleo que ofrecen las universidades para darnos a conocer entre el talento más joven y poder presentarles nuestra propuesta de valor.

Sidenor Te Reconoce

Este año hemos lanzado el programa Sidenor Te Reconoce (STR), programa que nace con el fin de reconocer el esfuerzo y el desempeño individual o grupal de quienes han contribuido de forma destacable a la consecución de los resultados y objetivos establecidos por Sidenor.

La iniciativa permite que cualquier persona que trabaje en Sidenor pueda nominar a sus compañeros a este

reconocimiento, basándose en los siguientes criterios:

- ◆ Ahorro en tiempo y costes, mejora en los procesos (optimización)
- ◆ Mejora las condiciones de trabajo
- ◆ Innovación
- ◆ Digitalización
- ◆ Impacto en los clientes (plazos de entrega, calidad)
- ◆ Mejoras medioambientales, eficiencia energética

Las nominaciones pasan por varios procesos de validación y finalmente un comité creado para la aprobación de estas nominaciones premiará a aquellas personas que merezcan un reconocimiento especial.



Reforzamos la **seguridad** y la **prevención**

En Sidenor consideramos que el ser humano es un valor que está por encima de cualquier objetivo de la empresa. Por esta razón, ninguna situación de emergencia relacionada con la producción, o de ámbito económico, puede comprometer la integridad de nuestros trabajadores, tal y como se indica en la **Política Integrada de Sidenor**.

De esta forma, liderados desde la Dirección, con la participación de todos los trabajadores, y apoyados por los servicios de Prevención, seguimos trabajando por ser una empresa cada día más segura y saludable, trabajando todos en la misma dirección para conseguir el objetivo de 0 accidentes y 0 enfermedades profesionales.

Para ello, promovemos y fomentamos una cultura basada en la prevención y en la seguridad, donde la implicación de la línea de mando y de todos los trabajadores es fundamental para conseguir este objetivo, y donde ponemos todo nuestro esfuerzo y dedicación en las numerosas acciones que surgen en el trabajo de todos con el único objetivo de eliminar los accidentes en la empresa. Así lo reflejamos en nuestras políticas internas y mediante el escrupuloso cumplimiento de la legislación vigente en materia de salud y seguridad laboral, así como en las exigencias que como empresa nos ponemos.

Además, en línea con la filosofía de mejora continua, aprendemos de las prácticas más destacadas del sector para implantarlas de forma sistemática en nuestros centros y actividades, manteniendo contacto periódico con otras empresas con el fin de tener acceso a las prácticas que se utilizan en otras grandes compañías.

También ofrecemos formación específica en materia de prevención a toda la plantilla con objeto de concienciarla sobre la importancia de esta cuestión y alinearla con las estrategias y objetivos de Sidenor, así como para dar cumplimiento legal formativo según las regulaciones que se aprueban año tras año.



Nuevo Plan de Prevención

La Prevención de Riesgos y la Salud Laboral constituyen principios básicos de Sidenor. El compromiso de la empresa con el ser humano en su integridad, como un valor que está por encima de los demás objetivos y prioridades de la empresa, es algo que nos caracteriza y aún el esfuerzo de todas las personas que formamos parte de la organización.

Este es el motivo por el que la empresa y los sindicatos con representatividad en la misma han constituido durante 2022 una mesa de negociación que está trabajando en la elaboración de un nuevo Plan

de Prevención para todo el grupo. En esta mesa se está analizando todo el sistema de gestión de Seguridad y Salud para seguir evolucionando y avanzando en las políticas, herramientas y prácticas para la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.

Esta negociación pretende impulsar la implicación y el convencimiento de las personas ante la oportunidad de comprometerse en una mayor integración, participación y actualización del sistema que incorpore nuevos recursos y retos relacionados con los cambios tecnológicos y sociales a los



**Trabajamos y
trabajaremos
cada día
por ser una
empresa
más segura y
saludable**

que debe adaptarse toda la organización y su forma de prevenir accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo.



Siniestralidad

El índice de Frecuencia tiene en cuenta todos los accidentes con baja que se producen en las diferentes plantas de Sidenor.

	2022	2021
Accidentes totales	200	176
Accidentes con baja	78	60
Índice de frecuencia	31,33	21,98
Índice de gravedad	0,5	0,27
Enfermedades profesionales	12	14

La información de accidentes de trabajo desglosada en la tabla no está desagregada por sexo. El perfil del riesgo está asociado a cada puesto, no siendo el género un tema relevante en materia de Seguridad Laboral para la Compañía, teniendo en cuenta, además, que los hombres suponen más del 90% de la plantilla. Así, Sidenor no gestiona los accidentes de trabajo por género sino por peligrosidad de cada puesto.

Durante este año, se han llevado a cabo todas las campañas y proyectos previstos desde el

ámbito de la prevención de riesgos laborales, priorizando todas aquellas campañas que favorecen la salud de nuestros empleados, siempre cumpliendo con las medidas establecidas para el control de la COVID-19; evitando poner en riesgo la salud de nuestros trabajadores.

Dentro de los proyectos que se han realizado este año, por el interés y el beneficio que los mismos generan para Sidenor, se pueden destacar los siguientes, donde muchos de ellos son continuación de los ya iniciados en años anteriores:



Formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales En Sidenor, uno de los principales pilares es la seguridad de todas las personas que trabajamos en la organización. Por ello, y aprovechando la reciente aprobación del III Convenio Estatal del Metal, al que estamos obligados como empresa perteneciente al sector metalúrgico, durante el año 2022 se han redoblado los esfuerzos formativos, realizando más de 700 formaciones, con un total de 14.895 horas, y formando a más del 75% de la plantilla en formaciones relacionadas con el ámbito de la Prevención (en 2021 fueron

16.891 horas formando al 90% de la plantilla).

Este importante incremento ha sido posible gracias al esfuerzo conjunto, tanto de las áreas industriales, como de todas las áreas soporte que han impartido las formaciones requeridas, y contando con el liderazgo de los equipos de RRHH y Prevención.



Se ha mejorado el sistema de **digitalización para el control de estiba de camiones** que salen de fábrica para garantizar que las cargas que enviamos a nuestros almacenes, a otras fábricas o a clientes, salen de forma segura, con las cargas perfectamente

estables y sin riesgo para el desplazamiento de los camiones por carretera. Se ha mejorado la aplicación existente permitiendo que además de hacerlo al momento cuando se realiza la salida del camión, se pueda hacer también directamente en ordenador partiendo de las imágenes existentes.



Gestión de las modificaciones Siguiendo con la digitalización que se busca en todos nuestros procesos, se ha procedido a poner un sistema de control de las modificaciones en la intranet para que todo aquello que se considera una modificación sea tratado, tramitado





y gestionado por las áreas afectadas a través de la misma, dejando trazabilidad de la modificación y de sus estudios y modificaciones posteriores.

Proyecto IRIS

Es un software para la digitalización de los sistemas integrados de gestión de Sidenor. Actualmente ya está en desarrollo para empezar a inicios del 2023 de forma totalmente operativa para la gestión de los mapas de proceso, evaluación de las tareas de cada puesto de trabajo, realización de los Análisis de las Tareas Críticas que se detecten, definición del AMFE y las gamas de control. Con esto conseguimos estandarizar para todas las áreas con un único sistema de trabajo y que nos permite posteriormente extraer la información de forma directa.

La intención es que durante el año 2023 se siga implementando este software

con el fin de integrar poco a poco todas las prácticas del sistema de gestión de Sidenor.



Se ha realizado durante este año 2022 la revisión de la **evaluación de riesgos psicosociales** en todas nuestras plantas con una alta participación y con unos resultados que nos permiten valorar acciones para seguir mejorando en el trabajo diario.



Campaña de trabajo seguro

con el fin de eliminar o reducir el uso de las manos en muchas tareas que se hacen a diario, para proteger así mejor la seguridad de los trabajadores, no trabajando sobre los procedimientos sino sobre las propias máquinas y dispositivos.



Formación primeros auxilios

Con la puesta en marcha de los desfibriladores en todas

las plantas para ayudar en cualquier situación de salud con una persona afectada del corazón, se ha aprovechado para impartir formación a un gran número de personas para que sepan actuar en cualquier emergencia y también en una situación donde tengan que utilizar el desfibrilador. Se ha orientado la formación al personal de producción, pero se está reforzando también esta formación al personal de oficinas generales.

Durante este año 2022 se ha iniciado la negociación del Plan de Prevención con los representantes de los trabajadores para buscar mejorar el sistema en general, y conseguir así también una participación más activa de los trabajadores y sus representantes. De momento, nos encontramos trabajando en dicho plan, y se espera finalizar la negociación a lo largo del año 2023.

Empresa **saludable**

En el año 2017 Sidenor, en su afán de seguir trabajando en la seguridad y la salud de sus trabajadores y trabajadoras, pone en marcha el Proyecto de Empresa Saludable, un proyecto que nos lleva a expresar nuestra

voluntad de ir más allá del cumplimiento estricto de las obligaciones legales para lograr un entorno de trabajo saludable que beneficie a nuestros trabajadores, así como a la comunidad y al medio ambiente.

En dicho Proyecto se establece la Política Interna de Salud y Bienestar, así como el Manual de Gestión de la Salud y el bienestar, ambos englobados dentro de las directrices marcadas por AENOR.



La Política en materia de Salud, Seguridad y Bienestar incluye los siguientes compromisos:

 Cuidar de la salud y el bienestar de las personas de forma responsable, con el compromiso de proteger y promover los ambientes de trabajo saludables.

 Desarrollar un proceso de mejora continua como empresa saludable, promoviendo la participación activa de

todos los miembros de la organización, tanto interna como comunitaria.

 Promover la salud en el ámbito tanto laboral como extra laboral en función de las características epidemiológicas de su colectivo comunitario.

 Cumplir con las disposiciones legales y normativas en materia de Salud, Seguridad y Bienestar, así como aquellos que la organización suscriba

relacionados con los ambientes de trabajo saludables.

 Promover la participación activa de los trabajadores en estas acciones al objeto de conseguir un desarrollo óptimo de las mismas.

 Garantizar el mantenimiento de esta política en el máximo nivel de conocimiento, comprensión, desarrollo y actualización para todo el personal.

Durante el año 2022 y dentro del Proyecto de Empresa Saludable se han realizado las siguientes acciones:

 **Campaña de comunicación interna.**

Objetivo: Concienciar en la mejora de la salud de los trabajadores. Campaña en la realización de ejercicio físico diario para mejorar la salud de los trabajadores que da continuidad a la campaña iniciada el año anterior sobre la alimentación saludable. Para esta campaña se ha contado con la ayuda de empresas en esta materia. Estas campañas van

orientadas a la mejora de la actividad y de la mentalidad de los trabajadores y trabajadoras con el fin de que tengan una vida más activa y menos sedentaria, con hábitos saludables tanto de vida como de alimentación.

Estas campañas, nos ayudan en el seguimiento de los indicadores que se trabajan en el comité de empresa saludable de las fábricas, donde a partir de los datos de las memorias médicas que los servicios médicos preparan podemos ver donde

tenemos un mayor margen de recorrido y donde poder generar acciones para conseguir mejorar estos resultados del año anterior.

 **Campaña de vacunación antigripal anual.**

 **Ampliación del Servicio de fisioterapia para la recuperación de trabajadores, con desarrollo de un taller de escuela de espalda para trabajar la prevención de las lesiones.**

 **Campaña de donación de sangre en todas las plantas de Sidenor.**



La primera siderúrgica española con certificado en ISO 45001

En 2018, Sidenor se convirtió en la primera siderúrgica española en obtener la certificación ISO 45001. Seguimos manteniendo el compromiso con la seguridad, cumpliendo con las normas y procedimientos internos, así como todos los requisitos legales que aplican a nuestras empresas.



Durante 2022 se ha pasado con éxito la recertificación de la norma, por lo que se sigue demostrando el trabajo que Sidenor lleva tantos años realizando en materia preventiva y en la mejora de la salud de todos nuestros trabajadores y trabajadoras.





COMPROMISO CON LA SOCIEDAD







Parte de la **comunidad**

Parte de la comunidad.....

En Sidenor estamos fuertemente comprometidos con el desarrollo económico y social de los territorios en los que estamos presentes. Nuestra aportación en aspectos como la generación de empleo o la colaboración con proveedores locales supone un importante respaldo al progreso de las comarcas en las que nos ubicamos y convierte a nuestra compañía en un gran aliado de todas ellas.

La fuerza de Sidenor no solo se refleja en datos económicos. Somos parte de

la sociedad y, por ello, siempre hemos dado importancia a la cooperación con entidades sociales, fomentando iniciativas que impulsan la formación, el cuidado del medioambiente, el deporte y el beneficio de los sectores más desfavorecidos.

Para llevar a cabo esta significativa labor social, desarrollamos un diálogo fluido con las comunidades en las que estamos presentes, que nos ayuda a conocer sus necesidades. Las visitas que organizamos anualmente para clientes, proveedores, centros de formación e instituciones a

nuestros centros de trabajo, las reuniones de comunicación o las actividades programadas para generar sinergias y favorecer la colaboración son solo algunos ejemplos. Además, llevamos a cabo diferentes acciones de patrocinio, mediante las cuales apoyamos el trabajo de entidades, asociaciones deportivas, culturales o educativas, que están unidas a valores como la formación, la solidaridad y el trabajo en equipo, principios en los que creemos firmemente dentro de nuestras políticas de responsabilidad social corporativa.



Compras responsables y sostenibles

1. Proceso

La dirección de Compras canaliza los procesos de compra de materiales, transportes, servicios y equipos requeridos por Sidenor. El objetivo fundamental de esta área es la adquisición de bienes, servicios y equipos necesarios para nuestro negocio en las mejores condiciones posibles de calidad, servicio y coste, asegurando el alineamiento estratégico y las especificaciones requeridas

por el cliente interno, tal y como se especifica en nuestra Política de Compras (publicada en la web de Sidenor). Todo ello se realiza garantizando el cumplimiento de los principios y valores recogidos en nuestro Código de Ética (también visible en nuestra web). En las Condiciones Generales de Compra enviadas en los pedidos se hace extensiva la aceptación del Código de Ética a todos nuestros proveedores.

Los proveedores son actores estratégicos en la cadena de valor de Sidenor. Por ello fomentamos el desarrollo de los proveedores mediante una relación comercial a largo plazo, el crecimiento, beneficio y respeto mutuo, responsabilidad, honestidad, calidad y transparencia que contribuyen al cumplimiento de los objetivos y estrategias de la compañía.

A continuación, detallamos el flujo de nuestro proceso de compra:



Proceso de compra Sidenor

(Material productivo y No productivo, Servicios, Logística, Inversiones y Metálicos)

Definición de la especificación técnica



Selección y definición de los proveedores



Desarrollo y monitorización de proveedores



Lanzamiento de la RFQ



Negociación



¿MATERIALES DENTRO DEL SISTEMA DE CALIDAD?

Sí



¿MATERIAL HOMOLOGADO?

No



Lotes de Prueba



Tramitación pedido



Recepción de Materiales y Servicios



Evaluación de entregas/ calidad/servicio



Calificación del proveedor



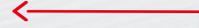
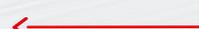
¿CUMPLE EL PROVEEDOR?

No



Acciones correctoras y seguimiento

Seguimiento



Sí





2. Homologación de proveedores



En Sidenor tenemos un plan de evaluación continua de proveedores de materias primas, ferroaleaciones y materiales auxiliares de acería. Estos materiales son parte importante de la cadena de valor en la producción de acero.

Contamos con un plan de evaluación continua de proveedores

Durante el año 2019 se implantó el Portal de Proveedores, que nos permite avanzar en el desarrollo y homologación de proveedores. A cierre de 2020, todos los proveedores de ferros, material auxiliar de acería, MRO y servicios de Sidenor ya estaban registrados en él.

El portal es el repositorio único, en una plataforma online accesible desde la web corporativa de la compañía, de todas las informaciones actualizadas del 100% de los proveedores de Sidenor. Todos los proveedores

actuales y potenciales pueden registrarse aportando las informaciones necesarias y su homologación. La fase de registro en la plataforma consta de dos partes.

El primer registro es informativo de datos generales de empresa y actividad de la misma. Además, el proveedor deberá aceptar la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de proveedores de Sidenor, que recoge los compromisos en materia de mano de obra infantil, trabajo forzoso, igualdad, seguridad y medioambiente. Durante 2021 incluimos en el Portal el Código de Seguridad de la Información a Proveedores, el cual también debe ser aceptado por todo proveedor en el proceso de registro, así como por los que están ya registrados.

Una vez que el proveedor ha aceptado la RSC de Sidenor

se le solicitarán informaciones detalladas que nos permitirán tener una fotografía del proveedor actualizada, como ISO9001, ISO14001, certificado específico del sector, informaciones financieras, cumplimiento de la legislación de Protección de datos RGPD y RSC del proveedor.

El portal es un canal de comunicación con los proveedores donde, además, gestionamos las no conformidades de un material o servicio. Evaluando las informaciones aportadas en el proceso de homologación y la calidad del servicio medida con las No Conformidades, obtenemos una calificación del 100% de los proveedores.

Líneas de avance 2022

El Portal del Proveedor es el soporte para el siguiente paso en la digitalización del proceso de compras. El reto principal del año 2021 y 2022 ha sido consolidar la

plataforma de negociación que nos permite integrar toda la actividad de compras en un entorno virtual: desde la definición de la necesidad y el diseño de la solicitud de oferta (RFQ), pasando por la selección de proveedores, comparación de ofertas, apoyo a la negociación, hasta la gestión de la adjudicación de compra. Esto nos permite conseguir los mayores índices de productividad y eficiencia en la negociación y adjudicación de compras con proveedores, así como transparencia en todo el proceso.

La pandemia ha hecho que la volatilidad e incertidumbre, que ya existía en años anteriores, haya crecido de

forma exponencial. La gestión de los riesgos de nuestros proveedores, la flexibilidad y la agilidad son factores fundamentales a tener en cuenta en el diseño de una cadena de suministro sólida.

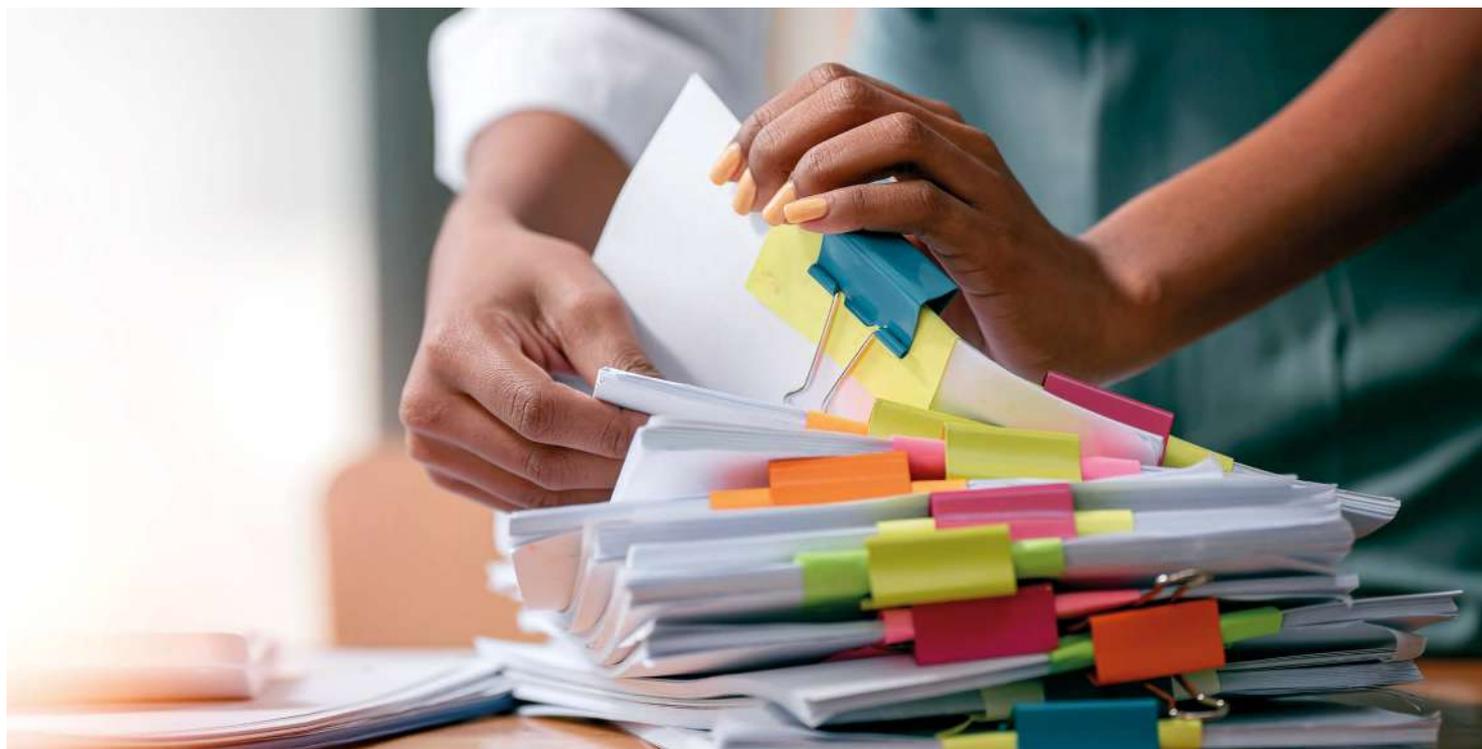
En la Memoria del año 2021 anticipábamos el proyecto de lanzamiento de una plataforma para monitorizar el nivel de riesgo en criterios ASG de nuestra cadena de suministro. Nos complace confirmar que en junio de 2022 tuvo lugar el lanzamiento del proyecto, con la puesta en marcha de dicha plataforma electrónica gestionada por la empresa GoSupply. Posteriormente, en noviembre se procedió a lanzar un comunicado a todos nuestros

proveedores informando del inicio del proceso, así como de la obligatoriedad de registrarse para poder participar en futuras licitaciones.

A fecha de diciembre, más del 50% de los proveedores ya han completado el proceso completo de registro y se ha comenzado a medir su nivel de riesgo sostenible.

Líneas de avance 2023

Durante 2023 se completará el proceso de la plataforma GoSupply incluyendo el 100% de los proveedores, lo que permitirá un seguimiento continuo del nivel de riesgo y cumplimiento en materia de ASG de nuestra cadena de suministro.



3. Auditorías



Con las auditorías de calidad a proveedores garantizamos que la cadena de suministro sea confiable y que esté alineada con los objetivos de calidad perseguidos por la organización. Según lo establecido en el Procedimiento de Desarrollo, Selección y Registro de Proveedores, mantenemos de forma periódica reuniones y realizamos visitas a proveedores, fomentando así la buena relación y estimulando su desarrollo. Además, en el caso de proveedores de materiales incluidos en el sistema de calidad que no dispongan de la certificación según la norma ISO 9001 e IATF16949, realizamos auditorías periódicas y fomentamos la obtención de estas.

Según el apartado de Auditoría a Proveedores dentro del Procedimiento de Desarrollo, Selección y Registro de Proveedores, el

área de Compras establece anualmente un plan de auditorías a proveedores teniendo en cuenta para ello criterios de volumen de facturación, materiales dentro del sistema de calidad, criticidad o falta de alternativa, proveedores con no conformidades y proveedores que suministren materiales o servicios que puedan afectar al producto o proceso de Sidenor. De acuerdo con estos criterios, se define un plan de auditoría anual de forma que, en un periodo de tres años, auditamos a los principales proveedores según los criterios establecidos en el procedimiento.

Durante el año 2022 hemos realizado 115 auditorías a proveedores con un resultado satisfactorio (121 en 2021 con igual resultado). Para el año 2023 tenemos planificadas otras 24 auditorías.

Las auditorías de calidad a proveedores nos permiten asegurar una cadena de suministro confiable y en línea con nuestros objetivos



4. RSC de proveedores



En Sidenor impulsamos el desarrollo social y ético y promovemos que nuestros proveedores trabajen en la misma dirección mediante la aceptación de la Política de RSC de la compañía. La nueva RSC publicada en 2019 sustituye a la

anterior Declaración de Compromiso (DC).

La nueva RSC, además de impulsar el cumplimiento de los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, ya contenidos en la actual DC, avanza en el

compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, el medioambiente, la competencia leal, la integridad y honestidad en las actividades empresariales.

Los proveedores se comprometen con el cumplimiento de nuestra Política de RSC.



5. Sostenibilidad en la cadena de suministro

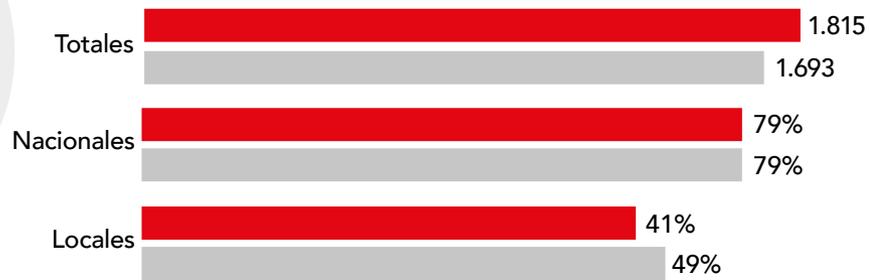
Mantenemos un compromiso con el desarrollo económico y social de las regiones en las que estamos presentes.

En el año 2022, en importe facturado, el 41% de los proveedores de Sidenor son locales, de las mismas

provincias en las que tenemos centros productivos, y el 79% de los proveedores son nacionales.

Proveedores nacionales y locales (Fact.)

2022
2021



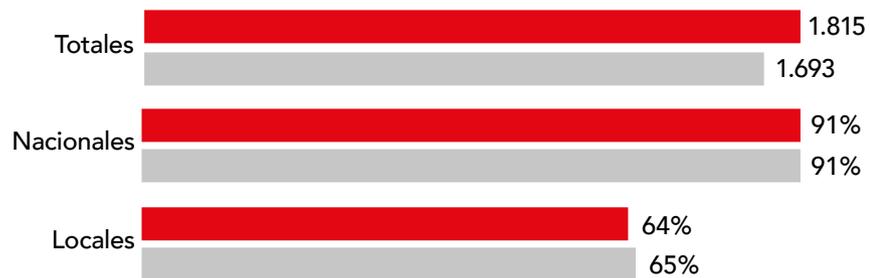
Desde el punto de vista del número, el 64% de los proveedores de Sidenor con

facturación en el año 2022 son locales, de las mismas provincias en las que tenemos

centros productivos, y el 91% de los proveedores son nacionales.

Proveedores nacionales y locales (Nº)

2022
2021



La diferencia entre el 79% de facturación de 2022 y el 91% del número de proveedores nacionales se debe fundamentalmente a que la producción y comercialización de ciertas materias primas

de precio elevado, como las ferroaleaciones, se realizan en países extranjeros.

Desde un punto de vista de sostenibilidad y responsabilidad, impulsamos la mejora del perfil

medioambiental, ético y social de nuestros proveedores. A modo de ejemplo, Sidenor es un referente y tractor en la minimización y aprovechamiento de residuos refractarios mediante proyectos conjuntos con proveedores.



Huella en la sociedad

Nuestra actividad en el año 2022 contribuyó de forma directa e indirecta a la economía de las comunidades locales. A los más de 1.800 puestos de trabajo que

generamos se suman los que se crean alrededor de nuestras actividades, consolidando nuestra posición de empresa tractora en los territorios donde tenemos presencia.

Asociaciones

En Sidenor creemos firmemente que “juntos sumamos más”, por lo que tratamos de establecer sinergias y participar en diferentes asociaciones tanto sectoriales como profesionales. Algunas de las asociaciones en las que participamos son:



UNESID

La Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID) es la Asociación de las Empresas Productoras de Acero y de productos de primera Transformación del Acero de España.



APD

La Asociación para el Progreso de la Dirección es una organización independiente y sin ánimo de lucro que quiere contribuir a construir una comunidad más preparada y unida, que tenga conocimiento de las tendencias que están cambiando el mundo.



Federación Vizcaína de Empresas del metal

Es la organización empresarial sectorial que agrupa al colectivo de empresas de la industria siderometalúrgica de Bizkaia.



SIDEREX

La Asociación Clúster de Siderurgia es una entidad sin ánimo de lucro cuyo objetivo es la mejora de la competitividad del sector a través de acciones en cooperación entre empresas y otros agentes en ámbitos como la internacionalización y la innovación tecnológica y empresarial, así como la defensa de los intereses de sus empresas asociadas.

Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

ConfeBask

Confebask

Organización que integra con carácter voluntario a miles de empresas privadas de la CAPV (Comunidad Autónoma del País Vasco) pertenecientes a todos los territorios, tamaños y sectores de actividad. Sidenor es socia desde cada una de sus plantas de Basauri, Azkoitia y Vitoria a las tres organizaciones miembro de Confebask: la Asociación de Empresarios de Gipuzkoa (ADEGI), la Confederación Empresarial de Bizkaia (CEBEK) y SEA Empresarios Alaveses (SEA).

Al lado de las comunidades

En Sidenor colaboramos con entidades y colectivos que contribuyen a hacer de este un mundo mejor, siempre poniendo el foco en el ámbito local y con el objetivo de lograr el mayor impacto posible en la sociedad. Estas son algunas de las actividades que respaldamos o patrocinamos en 2022:

	Aportaciones de Sidenor a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	151.900 €
	Patrocinios	283.100 €

* Estos importes ascendieron a 129.000 y 135.000 €, respectivamente, en 2021.

Jugamos en equipo

El deporte es uno de los valores que hacen comunidad. En este sentido, en Sidenor fomentamos su práctica, dando respaldo a los clubes y asociaciones en los diferentes municipios en los que estamos presentes. Algunos de estos patrocinios son:

Sociedad Deportiva Amorebieta

La Sociedad Deportiva Amorebieta y Sidenor han firmado un acuerdo por el que la empresa es Patrocinador Principal del Club durante la temporada 2022-2023. La Sociedad Deportiva Amorebieta es un club de fútbol fundado en 1925 y participa en la temporada

2022/2023 en la Primera División RFEF, competición oficial de la RFEF a la que, por tanto, pertenece. Desde 2002 la SD Amorebieta juega en el Nuevo Urritxe con una capacidad total de 3.000 espectadores.

Bilbao Basket

El Bilbao Basket y Sidenor han firmado un acuerdo por el que la empresa es Patrocinador del Club durante la temporada 2022-2023. Bilbao Basket tiene como objeto la participación en competiciones deportivas de baloncesto de carácter profesional y la promoción y desarrollo de actividades deportivas de baloncesto,

Queremos mejorar la sociedad poniendo el foco en el ámbito local

así como otras actividades relacionadas o derivadas de dicha práctica, cuyo primer equipo compite en la liga profesional de la LIGA ACB.

Club Deportivo Anaitasuna

Anaitasuna es un club deportivo de la población de Azkoitia, fundado en 1934. Su sección de fútbol posee en la actualidad nueve equipos, siete masculinos y dos femeninos, integrados por más de 200 jóvenes.





Club Deportivo Basconia

Se trata de uno de los clubes históricos del fútbol vizcaíno. Filial del Athletic Club, esta entidad, fundada en 1913, entrena diferentes equipos de niños y niñas de Basauri de todas las edades. Sidenor patrocina las diferentes actividades deportivas del C.D. BASCONIA durante la temporada 2022-2023.

Atlético Basauri Balonmano Club

El Atlético Basauri Balonmano Club es una organización sin ánimo de lucro que se encarga de impulsar y organizar actividades y competiciones para la divulgación del balonmano, siendo un club de cantera para que los y las jóvenes de Basauri y su comarca tengan la opción de practicar

este deporte. El Club está compuesto en su mayoría por equipos femeninos, contando también con equipos mixtos y uno masculino. Además, y en la medida de sus posibilidades, intenta ser un club solidario, dando a conocer a sus jugadores/as las diferentes problemáticas que viven otros y otras jóvenes de su edad.

Club Portugalete

El Club Portugalete, como parte de su tradicional compromiso con la juventud, la cultura y el deporte, trabaja con equipos de fútbol base y federados en competiciones regulares y torneos, en la organización de actividades sociales con diversas organizaciones sin ánimo de lucro y en la organización de actividades deportivas con el Área de Deporte del Ayuntamiento de Portugalete.

Este año Sidenor patrocina con su logo la indumentaria del Fútbol Base Femenino.

Basauri Harrobi ISM Fútbol Kluba

Sidenor contará como patrocinador de las diferentes actividades del deporte escolar que gestione el recién fundado Club Basauri Harrobi mediante la firma de acuerdo de colaboración entre los clubes Indartsu Club y U.D. San Miguel, y que se realicen en el marco de la temporada 2022-2023.

La escuela Basauri Harrobi impulsa un modelo económico nuevo, no mercantilizado, del deporte escolar, siendo gratuita la inscripción en la misma, sin matrículas ni cuotas. Además, el proyecto de la escuela de fútbol se basa en cuatro pilares principales: euskalduna, popular, formativa y paritaria.

Otras colaboraciones

Respaldamos con nuestro patrocinio a entidades públicas y privadas que fomentan el deporte:

Basauri Kirolak



El Instituto Municipal de Deporte

del Ayuntamiento de Basauri tiene, entre otros objetivos, la protección, fomento y desarrollo del deporte en todas sus variedades. Sidenor patrocina económicamente las diferentes actividades deportivas que el instituto gestiona en sus instalaciones.

Fundación Bizkaia Bizkaialde



Institución que concentra

fondos públicos y privados destinados a coordinar los esfuerzos económicos de los patrocinadores del deporte, con el objeto de rentabilizar al máximo su inversión, de cooperar en la promoción de Bizkaia y de contribuir a lograr una correcta y eficaz ordenación del propio deporte.

Equipo femenino de Remo Kaiku

Sidenor colabora con la actividad desarrollada en la Escuela de Remo del Club en sus diferentes categorías deportivas: infantil, cadete y

juvenil-senior, con un nuevo impulso de una trainera femenina de cantera. El equipo en esta temporada 2022 lo constituyen 21 remeros juvenil-senior, habiéndose duplicado el número de componentes y configurando una base sólida desde donde impulsar la trainera femenina de Kaiku.

Fundación 5+11



Esta entidad sin ánimo de lucro trabaja en el desarrollo de actividades

culturales, educativas, sociales y de fomento del deporte de base que beneficien al conjunto de la sociedad en Álava.

Azkoitia

En Azkoitia, impulsamos el deporte local colaborando directamente con otros clubes e instituciones, como:

- ◆ El grupo de gimnasia rítmica Zubi Berri Gimnastika Kirol Elkartea, club local de gimnasia rítmica que trabaja esta disciplina deportiva con niñas y chicas en diferentes categorías de este deporte federado, dinamizando a más de 100 gimnastas en total.
- ◆ El club de natación Zubiarre Igeri Kluba, club de natación que se fundó en el año 1991 y comenzó con 50 deportistas que competían a nivel escolar.

A día de hoy, el equipo lo integran más de 150 nadadores y nadadoras que compiten en diferentes categorías.

- ◆ El club de baloncesto Irarurgi Saski Baloia, club de baloncesto con sede en Azpeitia, que compite en la LEB Oro, la segunda división del baloncesto español. Es el equipo vinculado del RETAbet.es GBC de la Liga Endesa. Su equipo femenino participa en la primera división nacional.
- ◆ El club de pelota Oteiza Pilota Taldea, escuela local dedicada a la formación de jóvenes y a su participación en campeonatos y torneos de pelota vasca. Esta escuela forma a chicos y chicas en esta disciplina deportiva, entrenando a un total de más de 80 personas.

- ◆ Grupo de Triatlón Azkoitri Triatloi Kluba es un equipo que entrena a triatletas locales que compiten a nivel nacional. Se fundó en el año 1992 y fue uno de los equipos pioneros en introducir este deporte en Gipuzkoa.

Sidenor también patrocina eventos de atletismo como la Azkoitia Azpeitia Maratoi Erdia o la San Andres Herri Lasterketa, torneo de ajedrez, eventos de fútbol como la AZPEITIA CUP, etc.

Apoyamos la cultura

ABAO

En Sidenor apoyamos a las entidades enraizadas en la sociedad, como es el caso de la Asociación Bilbaína de Amigos de la Ópera ABAO, uno de los principales colectivos en el sector cultural vasco y estatal. A lo largo del año sorteamos entre los empleados de Sidenor



entradas para que puedan acudir a sus eventos, así como al resto de actividades culturales y deportivas que patrocinamos.

Sociedad Coral de Bilbao

La Sociedad Coral de Bilbao es una organización sin ánimo de lucro que tiene como objetivo el fomento de la música en general y de la coral en particular. Sidenor colabora con la Coral de Bilbao en el desarrollo del proyecto sociocultural "Eskolan Kantari", en el CEIP Basozelai de Basauri.

Apuesta por la formación

Aula ROOM4STEEL en la Escuela de Ingeniería de Bilbao

Dentro de nuestro compromiso con la formación, Sidenor colabora con la Escuela de Ingeniería de Bilbao y SIDEREX en el aula de empresa Room4Steel dedicada a la siderurgia.

Este espacio nace para dar respuesta a la problemática del sector, que debe enfrentarse a la falta de especialización del personal que forma parte de sus equipos. El aula ofrecerá un itinerario formativo dividido en diferentes bloques temáticos, en los que se ofertarán proyectos para que los alumnos y alumnas

puedan realizar sus TFG o TFM vinculados a prácticas en empresas. Todo ello con el principal objetivo de retener talento, mejorar sus capacidades y ayudar al alumnado a introducirse en el mercado laboral.

Room4Steel puso en marcha su primera edición en el curso académico 2021/2022 con 14 proyectos muy variados y diferentes entre sí, de las ocho empresas colaboradoras. Sidenor Aceros Especiales ha contribuido con dos ellos. En concreto: Proyecto "DIGILADLE", relacionado con la técnica de Termografías y proyecto "GESTINNO", para la gestión ágil y automática, con



El principal objetivo de Room4Steel es retener talento, mejorar sus capacidades y ayudar al alumnado a introducirse en el mercado laboral

base power BI, de proyectos y propuestas de investigación.

Tras una primera edición muy positiva de Room4Steel, hemos puesto en marcha Room4Steel curso 2022 – 2023.



Por la innovación

Este año, como en años anteriores, Sidenor ha vuelto a participar en el Programa de la SPRI BIND 4.0. BIND 4.0 es una plataforma de innovación abierta público-privada de industria inteligente creada por el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente a través del Grupo SPRI y su plataforma UpEuskadi del ecosistema del emprendimiento en Euskadi, que se ha convertido en un programa de referencia internacional, desde su fundación en 2016. Cada año, la plataforma consigue atraer el

interés de startups tecnológicas procedentes de todas las partes del mundo, cuyo principal objetivo es acelerar su llegada al mercado de la mano de clientes de referencia, a la vez que se promueve la innovación y la transformación digital de las empresas de Euskadi a través del trabajo con las startups.

En esta sexta edición de BIND 4.0 ha seguido creciendo el interés por este programa llegando a recibir 772 propuestas de startups de hasta 82 países diferentes. Tras un periodo de evaluación Sidenor ha seleccionado a la startup Recircular para la búsqueda de nuevas oportunidades para

valorizar nuestros residuos industriales. Recircular es una startup dedicada a la identificación en empresas de oportunidades de economía circular para darles una segunda vida a los residuos generando ahorros económicos y beneficios sociales y ambientales.

Visitas a nuestras instalaciones

Un año más hemos recibido, entre otras, la visita de parte del alumnado del Executive MBA - Máster en Dirección y Gestión de Empresas de la Universidad del País Vasco, así como la visita de los alumnos de Room4Steel, el alumnado



del Máster en Ingeniería Industrial de la Universidad de Deusto en el marco del premiado proyecto ESSA sobre skills futuras en el sector del acero, y del Máster de Gestión del Talento de la Universidad de Mondragón que han acudido a nuestros centros de trabajo para ver de cerca los procesos de fabricación del acero. Durante las visitas se les explica la operativa de las fábricas y los sistemas de gestión.

También nos han visitado los delegados/as de 20 ayuntamientos europeos (entre ellos, el Ayuntamiento

de Bilbao, Bilbao Ekintza) interesados en conocer nuestra apuesta por la industria 4.0 y la digitalización.

Y hemos acogido en nuestras plantas reuniones de proyectos europeos como el RE4Industry, COGNITWIN, HyperCOG...

Proyecto Industria Erronka

Sidenor, como empresa colaboradora del proyecto Industria Erronka, ha recibido algunas visitas a su fábrica de Basauri, entre ellas, la visita de estudiantes de 1º de bachillerato del Colegio Santa María de Artagan de Bilbao. Estas

visitas tienen como objetivo acercar la industria a las y los jóvenes de Bizkaia, despertar vocaciones STEM y dar a conocer la importancia de la industria como motor de la economía de Bizkaia y Euskadi. Según FVEM, este tipo de acciones busca dar respuesta a una de las principales preocupaciones del sector, la captación de talento joven, que puede llegar a condicionar de manera importante el futuro de las empresas. Por ello, esta iniciativa trata de visibilizar la Industria como un destino atractivo para el desarrollo profesional y reforzar la incorporación de la mujer.



Con los que más lo necesitan

Club Sociedad Pelotazale Bide-Bieta

Club creado en 1981, inicialmente para la práctica de la pala, que con los años fue creciendo, para en 2001 crear una escuela de mano y en 2019 dar el salto para ser la primera escuela de mano y pala adaptada de Bizkaia. Es el primer club de Bizkaia en dar servicio a personas con discapacidad intelectual en una sección propiamente creada para ellos y ellas dentro de la pelota vasca.

Banco de Alimentos de Bizkaia

Este año 2022 hemos colaborado con el Banco de Alimentos de Bizkaia. Sidenor ha podido conocer desde dentro las instalaciones y la gran labor que realizan las personas voluntarias a lo largo de todo el año. Con la aportación económica facilitada hemos podido contribuir a la compra de una nueva carretilla elevadora para las instalaciones del almacén situado en el municipio de Basauri.

Caritas

En 2022 Sidenor también ha colaborado con Cáritas en el Proyecto Lur Bizia, que pretende aportar soluciones a problemas sociales concretos como la garantía de protección económica ante la pobreza y la inclusión laboral digna.

El proyecto contempla acciones pensadas desde distintos enfoques, principalmente de dos tipos:

- ◆ Formativas: vinculadas al ámbito agroecológico.
- ◆ De sensibilización: a través del encuentro e intercambio de experiencias de vida, de saberes, etc., se pretende avanzar hacia pueblos más



solidarios, más vivibles, más ecológicos...

Con este proyecto, Cáritas pretende formar a 30 personas (preferentemente mujeres) en agricultura ecológica teórica y práctica, además de reforzar sus competencias socio laborales y apoyarlas en la búsqueda de empleo en este sector.

Fundación San Prudencio

Desde la planta de Vitoria colaboramos con Fundación San Prudencio. Esta entidad es líder en gestión y aplicación de la Responsabilidad Social en las empresas de Álava. Alrededor de 400 empresas están asociadas a esta Fundación, que suman alrededor de 30.900 trabajadores que junto a sus familias se benefician de los servicios y actividades que desarrollan en La Fundación, llegando a cerca de 80.000 personas en Álava.



Por la integración de los jóvenes

La Fundación Bakuva es una asociación sin ánimo de lucro que facilita la integración social de niños y jóvenes en el barrio Bilbao la Vieja mediante actividades deportivas, lúdicas

y académicas. Sidenor colabora con esta asociación financiando un grupo de BAKUVA en sus iniciativas de deporte, apoyo escolar y tiempo libre. Estas iniciativas consisten en la realización con una periodicidad semanal de actividades

académicas y también entrenamientos de fútbol o baloncesto. Comprenden igualmente la realización, a lo largo del año y en épocas de vacaciones, de actividades de ocio y tiempo libre, así como excursiones y salidas.

A favor de la investigación y la ciencia

The Walk On Project (WOP)

Este año 2022, Sidenor ha colaborado con la conocida fundación WOP (The Walk On Project) con el objetivo de potenciar sus fines fundacionales:

- ◆ Financiar proyectos de investigación en busca de terapias para enfermedades neurodegenerativas.

- ◆ Divulgar la realidad de las enfermedades neurodegenerativas.
- ◆ Potenciar la conciencia social a favor de la investigación y la ciencia.

Apoyo a la diversidad y la inclusión

Sidenor da un paso más en su compromiso de apoyo a la diversidad y la inclusión con

la adhesión de su CEO, José Antonio Jainaga, a la iniciativa promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, #CEOPorLaDiversidad.

Esta alianza, pionera en Europa y que supone todo un referente en España en el desarrollo de políticas de diversidad, equidad e inclusión, tiene como objetivo fomentar que la alta dirección de las principales empresas de

nuestro país pueda construir, de manera colaborativa, misiones y estrategias que den respuesta a los intereses de la sociedad. En definitiva, esta alianza pone de manifiesto el compromiso de las empresas españolas con valores como la igualdad o el intercambio cultural, tan beneficiosos y positivos para la sociedad.

En Sidenor creemos que la diversidad enriquece a toda la compañía, ya que aporta nuevas perspectivas desde las que poder seguir trabajando para mejorar el contexto social de las comunidades en las que operamos. Por ello trabajamos para impulsar la integración en la sociedad de todas las personas, y lo hacemos de un modo responsable,

buscando alianzas con aquellos proveedores que aporten valor añadido a la propia actividad que realizan. En nuestro esfuerzo por favorecer la empleabilidad de colectivos vulnerables, colaboramos con entidades como Fundación Lantegi Batuak, Taller Usoa Lantegia, Soemca Empleo, Alares Social, cuya misión es proporcionar oportunidades laborales estables y normalizadas a las personas con discapacidad, que permitan a la vez su desarrollo social y personal.

Este sello es nuestra identificación y reconocimiento

Entidad adherida a la alianza



como integrantes de la Alianza que, junto al resto de empresas que la integran, trabajamos bajo una visión común e innovadora de la Diversidad, Equidad e Inclusión.

Esta acreditación nos reconoce como empresa comprometida a investigar, compartir, desarrollar e impulsar estrategias y buenas prácticas empresariales de diversidad, equidad e inclusión que conviertan a nuestro país, a nuestras empresas y a nuestros líderes, en impulsores de un modelo innovador centrado en la dignidad de todas las personas, en los derechos fundamentales y en las ventajas y oportunidades que la gestión de la diversidad puede ofrecer a las empresas y a sus diferentes grupos de interés.



Perfil de la **memoria**



<p>Compañía</p> <hr style="border-top: 1px dotted red;"/> <p>País</p> <hr style="border-top: 1px dotted red;"/> <p>España</p> <p>Periodo cubierto</p> <hr style="border-top: 1px dotted red;"/> <p>2022</p> <p>Periodicidad</p> <hr style="border-top: 1px dotted red;"/> <p>Anual</p>	 <p>Domicilio social</p> <hr style="border-top: 1px dotted red;"/> <p>Barrio Ugarte s/n. 48970 Basauri (Vizcaya)</p> <p>Más información</p> <hr style="border-top: 1px dotted red;"/> <p>E-mail: sidenor-rrhh@sidenor.com Tel.: +34 94 487 1615 Web: www.sidenor.com</p>
--	--

A través de esta Memoria Corporativa 2022 queremos compartir con todos nuestros grupos de interés y con la sociedad en general nuestro desempeño corporativo, social, ambiental y económico durante el ejercicio 2022. Así, volvemos a poner de manifiesto nuestro compromiso con la transparencia, la creación de valor y la comunicación fluida.

Nuestra actividad principal, por volumen de negocio y por número de profesionales, se centra en España, razón por la que en esta memoria no se

incluyen los datos de nuestras delegaciones internacionales (Alemania, Francia, Italia y Reino Unido), dedicadas solo a la comercialización de nuestros productos. De este modo, la información relativa a estas queda fuera del alcance de este documento. Tampoco se ha incluido dentro del alcance la información relativa a la compañía adquirida en la última parte de 2022 Mecanizado Cremalleras de Dirección S.L.U. por la escasa materialidad de la misma.

Sidenor da cumplimiento a lo establecido en el artículo

49 del Código de Comercio en materia de difusión de información no financiera, en virtud de la modificación operada por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, a través de la emisión de este informe, que forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2022 de Sidenor Holdings Europa S.A.U.

La información aquí plasmada está recopilada y presentada de acuerdo con los principios de transparencia, claridad, comparabilidad y fiabilidad de Sidenor.



ANEXO





Anexo 1.

Tabla de referencia a los requisitos de la Ley 11/2018

Índice de contenidos según requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información No Financiera y Diversidad

Ámbitos	Contenidos	Capítulo/s
GLOBAL		
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio de la Compañía, que incluirá: 1. Su entorno empresarial. 2. Su organización y estructura. 3. Los mercados en los que opera. 4. Sus objetivos y estrategias. 5. Los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	(Carta del presidente); GRI 2-22. (Capítulo 1: Quiénes somos), GRI 2-1, GRI 2-6.
Políticas	Una descripción de las políticas que aplica la Compañía respecto a dichas cuestiones, que incluirá: 1. Los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos. 2. Los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de cada ámbito dentro de las dimensiones Económica, Ambiental y Social.
Riesgos a corto, medio y largo plazo	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos.	(Capítulo 2: Buen gobierno, ética y transparencia); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de cada ámbito dentro de las dimensiones Económica, Ambiental y Social, GRI 2-12.

*2021 mientras no se indique lo contrario

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Global medioambiental	1. Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental. 2. Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. 3. La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de cada ámbito dentro de la dimensión Ambiental (Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 2-23.
Contaminación	1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente. 2. Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación luminica.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de Emisiones/biodiversidad.

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Economía circular y prevención y gestión de residuos	Economía circular.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de efluentes y residuos. (Capítulo 1: Quiénes somos) y (Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 301-2 (2016).
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 103 Enfoques de gestión de efluentes y residuos, GRI 306-2.
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	No material dada la actividad del Grupo.
	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 303-3 (2016).
Uso sostenible de los recursos	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales medioambientales, GRI 301-1 (2016), 301-2 (2016).
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de energía, GRI 302-1 (2016).
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de emisiones, GRI 305-1 (2016), 305-2 (2016).
Cambio climático	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de emisiones.
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	(Capítulo 3: Sostenibilidad Ambiental); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de emisiones.
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	No material ya que los centros de trabajo de Sidenor no se encuentran en áreas de relevancia para la biodiversidad.

*2021 mientras no se indique lo contrario

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo, 2-7, 405-1- (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 2-7.
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 2-7, 405-1 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 401-1 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional, sexo ni edad.
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 405-2 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional ni edad.
	Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo, 405-2 (2016).
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	Omisión de información.
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de gestión de empleo.
	Empleados con discapacidad.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 405-1 (2016).

Ámbitos

Contenidos

Capítulo/s

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo.
	Número de horas de absentismo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-9 (2018).
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de empleo.
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de Salud.
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-9 (2018).
	Enfermedades profesionales; desagregadas por sexo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-10 (2018)
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de relaciones trabajador-empresa.
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 2-30.
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 403-4 (2018).
Formación	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de de relaciones trabajador-empresa
	Las políticas implementadas en el campo de la formación.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 404 Enfoque de gestión de formación y enseñanza.
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 404-1 (2016). La información presentada no se desagrega por categoría profesional.
Accesibilidad universal de personas con discapacidad		(Capítulo 4: Personas y Talento); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de diversidad e igualdad de oportunidades + No discriminación.
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	(Capítulo 4): Personas y Talento; GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de diversidad e igualdad de oportunidades.
	La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	

*2021 mientras no se indique lo contrario

DERECHOS HUMANOS

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	(Capítulo 1: Quiénes somos), 61, 77 (Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de evaluación de derechos humanos y no discriminación, GRI 2-23, 2-26.
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 406-1 (2016)
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 407-1 (2016)
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.	(Capítulo 4: Personas y Talento), 77 (Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de No Discriminación, GRI 406-1 (2016).
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 409-1 (2016).
La abolición efectiva del trabajo infantil.	(Capítulo 1: Quiénes somos), (Capítulo 4: Personas y Talento), (Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 408-1 (2016).

Ámbitos
Contenidos
Capítulo/s

CORRUPCIÓN Y SOBORNO

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.

(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de no discriminación, GRI 2-23, 2-26, 205-2 (2016), 205-3 (2016).

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.

(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 205-2 (2016).

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 413-1 (2016).

***2021 mientras no se indique lo contrario**

SOCIEDAD

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad);, GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de comunidades locales e impactos económicos indirectos, GRI 413-1 (2016).
	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 413-1 (2016).
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 2-29.
	Las acciones de asociación o patrocinio.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 2-28.
Subcontratación y proveedores	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 2-6, GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de prácticas de adquisición, 204-1 (2016), 308-1 (2016), 414-1 (2016).
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	(Capítulo 5: Compromiso con la Sociedad); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de prácticas de adquisición
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	(Capítulo 2: Buen gobierno, ética y transparencia); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de consumidores
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	(Capítulo 2: Buen gobierno, ética y transparencia); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de consumidores.
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de desempeño económico
	Impuestos sobre beneficios pagados.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 3-3 Gestión de los temas materiales de desempeño económico
	Subvenciones públicas recibidas.	(Capítulo 1: Quiénes somos); GRI 201-4 (2016)

***2021 mientras no se indique lo contrario**

Se han tomado como referencia los indicadores en su versión de 2021. Para los indicadores con versión 2018 y 2016, se ha indicado en el propio índice.



sidenor

2022

MEMORIA DE

SOSTENIBILIDAD



ESTADO DE
INFORMACIÓN
NO FINANCIERA



Oficinas centrales

 Barrio Ugarte s/n 48970 Basauri (Vizcaya)

Para más información

 Tel.: (+34) 94 487 1500

 Fax: (+34) 94 487 1615

 Web: www.sidenor.com

 E-mail: sidenor-marketing@sidenor.com

Síguenos

 Twitter: @sidenoraceros

 LinkedIn: Sidenoraceros